ЦЕНА НОМЕРА 10 коп

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

№ 109 (1733) 20 мая 1933 г. № 109 (1733)

ЦК КП(б)Б тов. ГИКАЛО
ЦИК БССР тов. ЧЕРВЯКОВУ
СНК БССР тов. ГОЛОДЕДУ
ЦСПСБ тов. КОВАЛЬЧУКУ

РАПОРТ

СЕГОДНЯ, 19 МАЯ, В 17 ЧАСОВ, РАБОЧИЕ, ИТР, СЛУЖАЩИЕ И ТРУДЯЩИЕСЯ СТОЛИЦЫ СОВЕТСКОЙ БЕЛОРУССИИ, А ТАКЖЕ КОЛХОЗНИКИ МИНСКОГО РАЙОНА ПОД РУКОВОДСТВОМ ЦК КП(б)Б ОДЕРЖАЛИ ЕЩЕ ОДНУ ПОБЕДУ В ДЕЛЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА.

ОБЩЕЕ ЗАДАНИЕ ПО ГОРОДУ И РАЙОНУ ПО ПОДПИСКЕ НА ЗАЕМ «ВТОРАЯ ПЯТИЛЕТКА» В 9.272.000 РУБЛ. ВЫПОЛНЕНО ПО ГОРОДУ И РАЙОНУ В СУММЕ 9.368.305 РУБЛ. ИЛИ 101,03 ПРОЦ. ГОРОД ВЫПОЛНИЛ КОНТРОЛЬНУЮ ЦИФРУ НА 9.066. 990 РУБЛ. ИЛИ 102,1 ПРОЦ., В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ГРУППЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ 103,3 ПРОЦ. ПО ДЕРЕВНЕ КОНТРОЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО НА 361.315 РУБЛ. ИЛИ 79,9 ПРОЦ., В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ГРУППЕ КОЛХОЗНИКОВ 117,3 ПРОЦ.

УДАРНЫМИ ТЕМПАМИ РАЗМЕЩЕНИЯ НОВОГО ЗАЙМА ТРУДЯЩИЕСЯ МИНСКА ЕЩЕ РАЗ ДОКАЗАЛИ СВОЮ ПРЕДАННОСТЬ ПАРТИИ И ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СВОЮ ТВЕРДУЮ ВОЛЮ ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА, ПОД ИСПЫТАННЫМ РУКОВОДСТВОМ НАШЕГО ВОЖДЯ т. СТАЛИНА, БОРОТЬСЯ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАДАЧ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ, ЗА ПОСТРОЕНИЕ СОЦИАЛИЗМА.

ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТУ ПО ОХВАТУ ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА, КОЛХОЗНИКОВ И ЕДИНОЛИЧНИКОВ ПОДПИСКОЙ НА ЗАЕМ «ВТОРАЯ ПЯТИЛЕТКА».

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКИЙ ЦК ВКП(б) И ВОЖДЬ НАШЕЙ ПАРТИИ И РАБОЧЕГО КЛАССА ТОВ. СТАЛИН!

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЦК КП(б)Б ВО ГЛАВЕ С ТОВ. ГИКАЛО!

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ПОБЕДОНОСНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО!

СЕКРЕТАРЬ МИНГОРКОМА КП(б)Б КУДЕЛЬКО.
ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРСОВЕТА КОРЕНЕВСКИЙ.
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МИНГОРПРОФСОВЕТА ШУЛЬКИН.

ТЕМПЫ СЕВА В СОВХОЗАХ ПРОДОЛЖАЮТ ОСТАВАТЬСЯ КРАЙНЕ НИЗКИМИ

ПОЗОРНО ОТСТАЮТ: ОРШАНСКИЙ СВИНОТРЕСТ И ВИТЕБСКИЙ МОЛПРОМТРЕСТ

За третью пятидневку мая по системе Наркомсовхозов засеяно 8472 га—9,3 % плана

Засеяно	Процент	Засеяно на 10-V	Проц. на 10-V
31791	34,9	23319	25,6

До каких пор коопхоз Гомельского деревокомбината будет в прорыве?

Коопхоз Гомельского деревокомбината позорно отстает в севе. По плану нужно засеять 203 га, а на 15 мая засеяно 118 га. Особенно велико отставание по севу картофеля. Вместо 75 га засеяно 42.

Основные причины прорыва кроются в неповоротливости, в отсутствии оперативного руководства со стороны коопхоза в лице тов. ЗЛАТИНА, ПЬЮВЫ. В коопхозе нерационально используют тягловую силу и рабочие руки.

До последнего времени фактически не было производственных бригад. Но даже тогда, когда они были организованы, не позаботились о четкой организации труда. Бригады не имеют никакой самостоятельности в работе, за ними не закреплены участки. В РАБОТЕ ПОЛНАЯ ОБЕЗЛИЧКА. Ни один рабочий не знает, где он должен работать, за что он отвечает. Доходит до того, что отдельные члены бригады не имеют дневных заданий. НЕ ОБРАЩЕНО ВНИМАНИЕ НА КАЧЕСТВЕННЫЙ ПОДБОР БРИГАДИРОВ. В результате — многие не соответствуют назначению—БЛЯСКИН, КАЗАКОВ.

Основные бригады—полеводческие не переведены на сдельную оплату труда. [illegible]

[illegible] Сейчас это дело как будто ликвидировано. Рабочие деревокомбината каждый день выходят на работу в колхоз, но они плохо используются. Вместо того, чтобы приступить к работе в 7 часов утра, — пока их расставляют проходит не один час. Фактически работа начинается в 8—9 часов. Нужно отметить, что инструктаж рабочих деревокомбината, выделенных для работы в коопхозе — совершенно отсутствует.

Переброска рабочих предприятия в коопхоз часто срывается из-за неявки шоферов. Так, например, 8-го мая шофер ШТЫФМАН опоздал на два часа. Приходилось долго ожидать рабочим предприятия, пока не прибыли машины.

Соцсоревнование и ударничество в коопхозе не стали системой работы. До последних дней между бригадами еще не были заключены социалистические договоры.

Неблагополучно и в отношении трудисциплины. Выход на работу — несвоевременный. Немало фактов, когда рабочие оставляют работу ранее установленного времени. ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТРИ ЧАСА. ЧАСТЫ ПЕРЕРЫВЫ, ОТДЫХИ В РАБОТЕ. ТАК, НАПРИМЕР, 8-го МАЯ У РАБОЧИХ ПОЛЕВОЙ БРИГАДЫ ПРОСТОЯЛИ ЛОШАДИ ОКОЛО 3-х ЧАСОВ. РАБОЧИЕ ОТДЫХАЛИ.

Общественное питание в коопхозе в последние дни ухудшилось. ЗРК не проявляет признаков заботы об улучшении социально - бытовых условий рабочих коопхоза. Председатель ЗРК т. ФИНКЕЛЬШТЕЙН бывает в хозяйстве [illegible]

[illegible] КООПХОЗ ГОМЕЛЬСКОГО ДЕРЕВОКОМБИНАТА ПЛЕТЕТСЯ В ХВОСТЕ ВСЕХ ГОМЕЛЬСКИХ КООПХОЗОВ. [illegible] руководство коопхоза, общественные организации деревокомбината не возглавляют поход за борьбу за большевистский сев, не чувствуют ответственности перед рабочими комбината. Оппортунистическая недооценка значения создания своей собственной продовольственной базы на лицо. Так продолжаться дальше не может.

Бригада газ. «РАБОЧИЙ»:
М. ГЕНИН.
Д. ХАЙКИН.

„НАБИРАЮТ темпы"
в борьбе за черную доску
Лоевский 35,3%
Краснопольский 31,3 "
Толочинский 18,2
Мстиславльский 22,1
Городокский 7,6
Освейский 5,9

Орша директор свинотреста Окерко (22,2)
Витебск молпромтрест директор Кулак (12,1)

Тов. Шарангович в агитпоезде

СИРОТИНО. (Агитпоезд ЦК КП(б)Б и газеты «Рабочий»).

17-го мая агитпоезд посетил секретарь ЦК КП(б)Б тов. В. Шарангович. Тов. Шарангович детально ознакомился с работой агитпоезда, с оперативными материалами, выпущенными бригадами. Он беседовал с ответственными работниками агитпоезда.

После этого в вагоне-клубе, при участии секретаря ЦК КП(б)Б тов. Шаранговича, состоялось совещание. В этом совещании приняли участие секретарь Сиротинского райкома КП(б)Б тов. Мироненко, председатель РИК'а Цофин, директор МТС Балтин, нач по литотдела МТС Литвинов и др. Совещание было посвящено развертыванию сева по Сиротинскому району.

Сев развертывается неудовлетворительно. На 15 мая план выполнен только на 9,5 проц. За последнюю пятидневку прирост был незначительный так как фактически из пяти дней только полтора были загружены полевыми работами, а остальные три с половиной прошли впустую.

Тов. Шарангович в своем выступлении отметил, что во многих колхозах Сиротинского района до сих пор еще не укреплена трудовая дисциплина. Ему пришлось побывать в колхозе им. КИМ, где все еще выходят на работу поздно, в 8-9 часов. В этом колхозе не принимают решительных мер по отношению к прогульщикам. Тов. Шарангович привел следующий факт. На черную доску занесли двух явных саботажников сева, среди них некоего Мухина. Но стоило этому Мухину на следующий день притти пораньше на работу, как его уже бросили на самый ответственный участок—боронование. Несомненно, это неправильно. Нужно решительно бить по каждому факту недисциплинированности, и привлекать к строжайшей ответственности срывщиков большевистского сева. В районе имеются колхозы, которые вполне могут быть ведущими («Красный Путиловец» и др.). Правлениям этих колхозов нужно понять все меры к тому, чтобы эти хозяйства действительно стали передовыми, показывали пример всему району.

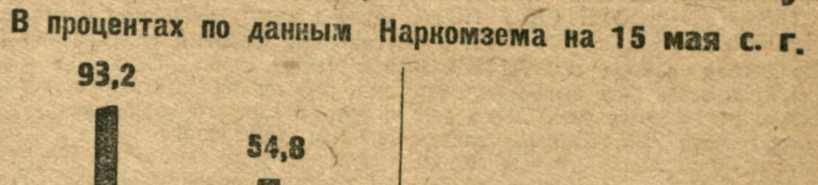
В своем выступлении тов. Шарангович отметил совершенно неудовлетворительное развертывание сева по единоличному сектору. Кулацкий саботаж еще не сломлен. Сейчас решающие дни для сева. Единоличник должен выйти на поля, кулацкий саботаж надо разбить вдребезги.

Тов. Шарангович отметил большую работу, большой опыт, накопленный агитпоездом ЦК КП(б)Б и газетой «Рабочий». Этот опыт должен быть широко подхвачен всеми колхозами.

По инициативе поезда организованы две агитповозки, для которых потребсоюз отпустил дефицитные товары. Дефицитные товары отпускаются лучшим ударникам большевистской весны.

Соревнование городов БССР по севу

В процентах по данным Наркомзема на 15 мая с. г.



ЧЕРНАЯ ДОСКА коопхозов, срывающих сев

ВИТЕБСК

Коопхоз очковой фабрики—директор хозяйства тов. БАЯРУНАС, директор фабрики тов. Галуза—план сева выполнен на 24,7 проц.

Коопхоз фабрики „Знамя индустриализации"—директор х-ва тов. РУСАК, директор фабрики тов. КАГАН, План сева выполнен на 23,5 проц.

Коопхоз им. Клары Цеткин, директор хозяйства УЛОВ. План сева выполнен на 8.9 проц.

Коопхоз «Билево», директор хозяйства АХРАМЕНКО. План сева выполнен на 20,7 проц.

Коопхоз «Звезда», директор хозяйства ЕВТЫКЕВИЧ. План сева выполнен на 17,7 проц.

Уполномоченный ЦК и ЦСПСБ по Витебску ГУРЕЦКИЙ.

По МОГИЛЕВУ

Коопхоз ЦРК—директор хозяйства тов. СЛИВКИН, председатель ЦРК тов. ХИТРИК План сева выполнен на 17,8 проц.

Коопхоз «Восход». Директор хозяйства КОНОНОВ. План сева выполнен на 19,3 проц.

Уполномоченный ЦК и ЦСПСБ т ШАПИРО,—председатель Райпрофсовета.

По ГОМЕЛЮ.

Коопхоз деревокомбината—директор хозяйства тов. ЗЛАТКИН. уполномоченный ЦК и ЦСПСБ тов РОМЕР. План сева выполнен на 69,7 пр

ОРША.

Хозяйство Оршанского ЦРК, председатель ЦРК ЛОБАНОВ. План сева выполнен на 13.9 проц.

Красная доска

Коопхозы, успешно окончившие сев зерновых и картофеля

ПО МИНСКУ.

Коопхоз им. ВОРОШИЛОВА, директор хозяйства т. Антонюк, директор завода Дичковский. План сева выполнен на 66,5 проц.

Коопхоз «БОЛЬШЕВИК», директор хозяйства т. Суражинский, директор завода т. Бондарчик. План сева выполнен на 72,2 проц.

Коопхоз «ОКТЯБРЬ», директор хозяйства ДУХОВНИКОВ, директор предприятия Карасик. План сева выполнен на 85,3 проц.

«ЗЕЛЕНЫЙ ЛУГ», директор хозяйства т. Белый ,директор завода «Коммунар т. ПОЖИВИЛКО. План сева выполнен на 80 проц.

«ЧЫРВОНЫ ТРАНСПАРТНІК» директор хозяйства Малкин. План сева выполнен на 71,2 проц.

«ЧЫРВОНЫ МАЯК»—директор хозяйства т. Максименко ,директор обувной фабрики им. Кагановича тов. КОГАН. План сева выполнен на 76 проц.

«САНЖАНЫ»—директор хозяйства Вега.

ПО ГОМЕЛЮ.

Коопхоз им. Ланцуцкого, директор завода Химаков.

Коопхоз фабрики «Добруш».

Коопхоз «Спартак». План сева выполнен на 77 проц.

Коопхоз «Труд». План сева выполнен на 100 проц.

«Коминтерн»,—директор хозяйства Гончарук. План сева выполнен на 83 проц.

ПО РЕЧИЦЕ.

Коопхоз ЗРК, директор хозяйства Лавринович. План сева выполнен на 75,7 проц.

Выступление тов. КАГАНОВИЧА на Московской политмассовке

Товарищи! То, что наши трудящиеся массы, так быстро выполнили план «Займа первого года второй пятилетки», является не только выражением наших побед, [illegible]

[illegible]

заводы колхозы. Мы затратили полтора миллиарда золотом на покупку за границей машин для перестройки нашей страны.

Да, мы вложили много миллиардов и пустили много новых заводов, а вот в Германии, например, старые заводы закрываются. Немцы платят контрибуцию, они платят старые долги. Если бы и нам пришлось платить старые многомиллиардные царские долги, которые отменены Октябрьской революцией, то это бы составляло каждый год сотни миллионов рублей золотом. У нас были бы налоги, которые пошли бы не на заводы, не на школы, а на уплату процентов за старые царские долги.

Мы построили в одной Москве за 4 года больше трех тысяч новых домов—2,5 млн. кв. метров жилой площади. В одном лишь 1933 г. мы вкладываем по Москве на строительство новых домов 175 млн. руб.

Мы расширили водопроводную сеть в Москве, а так как мы хотим, чтобы наш рабочий, чтобы наш московский гражданин имел больше воды для чистоты и санитарии и, так как нам угрожает опасность нехватки воды, то мы строим канал, который соединит Москву—реку с Волгой. Это даст нам возможность получать во много раз больше воды для населения и иметь пароходное сообщение с Волгой.

Мы расширяем сеть канализации. Некоторые товарищи думают, что канализация—дело неважное. Нет, товарищи, без хорошей канализации в таком городе как Москва с ее 3 с лишним млн. населения может получиться такой воздух, что нам никакие деревья не помогут. (Смех).

Мы строим метрополитен. В этом году мы на него затрачиваем 110 млн. руб., а в целом он будет стоить не меньше 600 млн. руб.

У нас на просвещение расходуются огромные суммы. За первую пятилетку мы увеличили количество школьных зданий в Москве на одну треть. Мы построили 9 хлебозаводов, заканчиваем строить еще три и этим на 100 проц. механизируем наше хлебопечение. Мы перестраиваем нашу старую Москву с ее одноэтажными домишками, с ее булыжными мостовыми, с ее столетней пылью, Москву без зелени, без достаточных трамвайных путей. Старенькую Москву мы с вами перестраиваем в великую столицу пролетарского государства. Мы с вами должны любить каждый уголок, каждую точку своего города ибо наша столица завоевана мозолями и кровью миллионов и построить такой мощный город, который не чета буржуазным нынешним хвалебным буржуаз-

ным городам и столицам. Мы перестраиваем города и села на новый лад.

Вот для чего нужны деньги. Вот куда идут рабочие трудовые копейки [illegible]

[illegible]

Сталин на ветер слова не бросают. А мы сказали: деревню, старую деревню, забитую деревню, темную—перестроим в новую деревню с шоссейными дорогами, с тракторами, с плугами вместо сох, с комбайнами, с электрическим светом, с фабриками, перерабатывающими продукты сельского хозяйства и снабжающими ими городского потребителя.

Большевики—это такой народ, из такого теста сделанный, такой мастер [illegible]

[illegible] цами до конца, скажем всем трудящимся массам, не только Москвы, но и всего Союза Советских Социалистических Республик: ни шагу назад. Вперед, вперед к новым великим победам!

бедам! (Бурные аплодисменты. Овация. «Интернационал»).

24 миллиона рублей дала подписка НА ЗАЕМ „ВТОРАЯ ПЯТИЛЕТКА" ПО БССР

Минский район первым в Белоруссии перевыполнил план по займу

Ход подписки по БССР

По полученным нами сведениям, по 23 районам БССР, от которых поступили сведения о ходе подписки на заем «Вторая пятилетка», на 19 мая общая сумма подписки достигла 24.448 тыс. рублей.

МИНСКИЙ РАЙОН ДАЛ 9.368.305 руб., ГОМЕЛЬСКИЙ—4.118 тыс. руб., ВИТЕБСКИЙ—3.650 ТЫС. РУБ., ОРШАНСКИЙ—633 ТЫС. РУБ., И МОГИЛЕВСКИЙ—1.369 ТЫС. РУБ.

Ход подписки по наиболее крупным центрам Белоруссии выражается в следующих процентах:

Города.	Общий план по району.	Всего по городу
Минск	101,03 пр.	102,1 пр.
Гомель	79,1 "	85,8 "
Витебск	70,4 "	77,7 "
Борисов	60,9 "	76,4 "
Могилев	45 "	57,1 "
Рогачев	41,9 "	74,1 "
Бобруйск	40,3 "	48,4 "
Мозырь	35,7 "	51,4 "
Речица	35,3 "	52,2 "
Орша	30,6 "	43,4 "
Полоцк	29,5 "	40,2 "
Жлобин	28,4 "	60,3 "

РАПОРТ ВОРОШИЛОВЦЕВ

Награжденный орденом Трудового Красного Знамени минский машиностроительный завод им. Ворошилова под руководством парторганизации завода, методами соцсоревнования и ударничества цехов, смен и отдельных рабочих и широко развернутой массово-раз'яснительной работой, реализовал заем в первый день подписки в сумме 142.720 р. с охватом 99 проц. списочного состава рабочих завода и 106,3 проц. к месячному фонду зарплаты.

17 мая завод имел 100 проц. списочного состава рабочих, подписавшихся на заем на сумму 150.040 р., что составляет 111.75 проц. месячного фонда зарплаты, по ЗРК завода—107,6 проц. месячного фонда зарплаты, по столовой завода—110.66 проц. по коопхозу—104,9 проц.

По подшефному Гричанскому сельсовету при помощи бригады наших рабочих, реализован заем на сумму 28715 руб. или 124 пр. задания. Подписка в деревне продолжается.

Секрет успеха кампании—в политической активности нашего коллектива, растущей в условиях социалистического строительства, в правильном ленинском руководстве ЦК КП(б)Б во главе с тов. ГИКАЛО и Мингоркома КП(б)Б в авангардной роли ворошиловских большевиков.

Пролетарии машиностроительного завода им. Ворошилова, отдавая свои пролетарские средства взаймы государству на строительство социализма, знают, что социалистическое строительство укрепляет обороноспособность страны и мощь мировой революции.

Да здравствует любимейший вождь рабочего класса—тов. СТАЛИН!

Да здравствует Красная армия—верный страж социалистического строительства во главе со своим вождем тов. ВОРОШИЛОВЫМ!

Да здравствует ЦК КП(б)Б и рулевой белорусских большевиков тов. ГИКАЛО!

Секретарь партколлектива РОЗЕНБЕРГ.
Председатель завкома АНДРЕЕВ
Директор завода ДИЧКОВСКИЙ
Председатель комсода МИНКОВИЧ
Секретарь комсомольского коллектива ГЕНКИН.

24 мая обще-городская политмассовка

Постановление Мингоркома КП(б)Б, Мингорсовета и Мингорпрофсовета о предварительных итогах реализации займа „второй пятилетки"

Принять к сведению сообщение Горфо тов. ЕЛИНЕВСКОГО и Горсберкассы тов. ЖЕЛЕЗНОГО о том, что на 19 мая общее задание по городу и району по реализации займа в сумме 9.272.000 рублей выполнено на 9.368.305 руб., что составляет 101,03 проц. задания.

СЧИТАТЬ НЕОБХОДИМЫМ 24 МАЯ ПРОВЕСТИ ОБЩЕ - ГОРОДСКУЮ ПОЛИТМАССОВКУ, ПОСВЯЩЕННУЮ ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЙМА.

Подготовку массовки возложить на комиссию в составе т. т. БАШМАЧНИКОВА, ПОЛИЧАНСКОГО, БОЙКАЧЕВА, БОГАЧЕВА, ЛУК'ЯНЧИКА.

Постановление опубликовать в печати.

Секретарь Мингоркома КП(б)Б КУДЕЛЬКО
Зам. председателя Мингорсовета КОРЕНЕВСКИЙ
Председатель Мингорпрофсовета ШУЛЬКИН

Гомель дал 4.273.495 руб.

Гомель, 19. (От наш. корр. по телеграфу) На 19 мая подписка дала 4.273.495 руб.

По колхозному сектору подписка дала 60 тысяч рубл.

Колхоз «Комсомолец», Романовичского сельсовета, выполнил подписку на 107,8 проц. Широко развернулась подписка на Стеклострое. Из 1207 рабочих подпиской охвачено уже 1128 на 113.135 рубл. при месячном заработке 112 тысяч рубл. Иностранные рабочие, работающие на стеклострое, подписались на заем на 100 проц. месячного оклада.

Рабочие передового завода им. Ланцуцкого взяли на буксир отстающую фабрику «Везувий».

Боремся за снятие с черной доски

ОРША. (По телеграфу). На 19 мая план сева по коопхозу ЦРК выполнен на 51 проц., из них по зерновым—71 проц. плана, по картофелю 53 проц плана, огородным—26 проц. Боремся за ликвидацию прорыва, за снятие нас с черной доски.

ПРЕД. ЦРК ЛОБАНОВ.

Надеются на самотек

Совхоз им. КРАСИНА, Кличевского района—один из самых крупнейших животноводческих совхозов района. Совхоз имеет все необходимое для того, чтобы полностью и своевременно провести весенний сев, но эти возможности руководителями совхоза не используются.

Совхоз имеет 800 га ярового клина, но по словам председателя рабочкома тов. РЕДЬКИНА, план засева зерновых выполнен лишь на 22-23 проц. На 1 участке коопхоза им. Красина как будто все хорошо. План зерновых выполнен на 100 проц., картофеля—на 40 проц.

Сдельщина отсутствует на всех участках. Обезличка до сих пор не ликвидирована. За тяговую силу никто не несет никакой ответственности. Поэтому не удивительно, что из 100 лошадей трудоспособных оказалось всего 80. Рабочком по этому поводу говорит: «Когда лошади начали выходить из строя, тогда только дирекция додумалась произвести закрепление лошадей за бригадой и отдельными рабочими». Из имеющихся в совхозе 5 тракторов 2 еще в ремонте. Остальные 3 трактора использовываются исключительно на перевозку грузов. В результате неправильного использования тракторов—в совхозе не подготавливается почва под засев зерновых и картофеля.

Социалистические методы труда—соревнование и ударничество в совхозе не распространены. Рабочком вместо того, чтобы мобилизовать массу на ликвидацию прорыва в севе,—раз'езжает в Минск (из совхоза уехал 12 и 15 еще не прибыл обратно). Такое безответственное отношение не выдерживает никакой критики. Все это направлено на срыв тех мероприятий партии и правительства, которые должны обеспечить полное выполнение плана.

П. АНДРЕЕВ.

Сегодня 20 мая в доме Компросвещения СОСТОИТСЯ

СОБРАНИЕ ПАРТАКТИВА г. МИНСКА

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Постановление ЦК и ЦКК ВКП(б) о чистке партии.

Докладчик тов. ЛЫЧЕВ

Члены ЦК и Мингоркома КП(б)Б, ЦКК и МингорКК КП(б)Б, члены ревизионных комиссий ЦК и Мингоркома проходят по своим мандатам.

Остальные товарищи по пропускам.

Мингорком КП(б)Б

Говорят ударники и ударницы коопхозных полей

КАК КООПХОЗЫ „ЗЕЛЕНЫЙ ЛУГ“, „КРАСНЫЙ МАЯК“, „ВЕЗУВИЙ“ И ЗАВОДА им. ЛАНЦУЦКОГО ДОБИЛИСЬ УДАРНЫХ ТЕМПОВ ТРУДА И ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ

БОРЬБА ЗА СОБСТВЕННУЮ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БАЗУ В ДВУХ ХОЗЯЙСТВАХ ГОМЕЛЯ

Пригородные хозяйства завода им. Ланцуцкого и фабрики «Везувий» — крупнейшие хозяйства в Гомеле. Хозяйство завода им. ЛАНЦУЦКОГО имеет 406 га пахотной земли, фабрики «Везувий» — 250 га. ЭТИ ХОЗЯЙСТВА ОКОНЧИЛИ СЕВ В УСТАНОВЛЕННЫЙ ПАРТИЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СРОК.

Успех сева в этих коопхозах об'ясняется твердым, оперативным руководством севом со стороны треугольников предприятий.

В обоих хозяйствах своевременно были организованы постоянные рабочие бригады, прикрепленные к рабочим участкам. Каждый рабочий знал, что он должен делать. Уже в начале апреля пробные выезды в поле показали подготовленность хозяйств к севу, показали, что ошибки, которые были допущены — выправлены.

Хозяйство завода им. ЛАНЦУЦКОГО начало сев 10 апреля. Первые дни сева показали большой под'ем энтузиазма рабочих. Лозунгом каждой бригады было — ДАТЬ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО СЕВА. За первую пятидневку было поднято около 100 га земли.

Вокруг выполнения плана сева в установленные партией сроки были мобилизованы весь рабочий коллектив завода и рабочий коллектив хозяйства. 14 МАЯ, В 6 ЧАСОВ ВЕЧЕРА ЗАДАНИЕ ПО СЕВУ РАННИХ КУЛЬТУР БЫЛО ВЫПОЛНЕНО. ПРИСТУПЛЕНО К СЕВУ ПОЗДНИХ КУЛЬТУР.

Хозяйством завода им. ЛАНЦУЦКОГО полностью был выполнен план закладки парниковых рам. Всего уже заложено 5.300 рам. Рабочие завода получили из хозяйства ранние овощи.

Высокие темпы работы были обеспечены развертыванием действительного социалистического соревнования между бригадами. Благодаря введению сдельщины производительность труда каждой бригады, каждого рабочего повысилась на 30 проц. Так, например, картофельной бригаде Зайцева требовалось 25 мужчин, 76 женщин и 40 лошадей. Бригада выполнила свое задание при количестве 20 мужчин, 30 женщин и 33 лошадей. Бригада по севу зерновых тов. ГРИНЮКА имела план в 140 га. В бригаде должно было быть 24 мужчины и 12 женщин. Фактически эту работу выполнили 16 мужчин и 9 женщин. Бригада после введения сдельщины засевала в день 10 га при меньшем количестве людей.

Лучшие ударники пригородного хозяйства — ЛЕСНИКОВ СЕРГЕЙ, ПРИБЫВСТАВ, КЛИМОВИЧ МАТВЕЙ, ТЕЛЯПНЕВА М., ТЕЛЯПНЕВА МАРФА, ЗВАРОТНЫЙ ПЕТР работали от зари до зари. Они ежедневно перевыполняли свои задания и дали лучшие показатели. Проявил себя, как лучший ударник — тов. ЗВАРОТНЫЙ ПЕТР. Он выполнял свою норму на 150 проц.

ПАРТИЙНАЯ ЯЧЕЙКА ХОЗЯЙСТВА СТАЛА НА ПУТЬ КОНКРЕТНОГО РУКОВОДСТВА РАБОТОЙ. ЕЕ РОЛЬ ЧУВСТВОВАЛАСЬ НА ПОЛЯХ. ОНА ИЗУЧАЛА КАЖДОГО РАБОЧЕГО В ОТДЕЛЬНОСТИ, ВНИМАТЕЛЬНО ПРИСЛУШИВАЛАСЬ К ЕГО НАСТРОЕНИЯМ, ПОТРЕБНОСТЯМ И ОКАЗАЛА ВСЕМ КОНКРЕТНУЮ ПОМОЩЬ. ОСНОВНАЯ ЗАСЛУГА ПАРТЯЧЕЙКИ — ЭТО ТО, ЧТО ОНА КОНКРЕТНО, ОПЕРАТИВНО РУКОВОДИЛА СОЦСОРЕВНОВАНИЕМ.

Точно так же и руководители хозяйства «ВЕЗУВИЙ» при помощи треугольника фабрики сразу взяли ударные темпы сева. Правда, в первые дни работы на полях чувствовалась некоторая неорганизованность, неправильная расстановка рабочей силы. Были и другие неполадки. Но это было быстро ликвидировано. Работа была перестроена. В результате — вторая пятидневка дала значительно лучшие результаты. Были организованы три постоянные бригады—овощная, во главе с бригадиром ЧИКУНОВЫМ, картофельная, во главе с бригадиров СОРОКИНЫМ, зерновая, во главе с бригадиром ГОДУНОВЫМ.

Работа была правильно распланирована. Введена сдельщина. Это и сказалось. По плану для проведения весеннего сева хозяйству нужно было 164 рабочих, работало фактически в среднем 132. Лошадей по плану было предусмотрено 38, работало 36. Производительность труда была поднята на должную высоту. Лучшая бригада ЧИКУНОВА 3 мая окончила план сева. Она переключилась в помощь зерновой и картофельным бригадам, и, таким образом, хозяйство могло окончить сев 13 мая и подготовиться к севу поздних культур.

В хозяйстве действительно боролись за поднятие трудовой дисциплины, с конкретными нарушителями ее. Были изгнаны те кулацкие элементы, которые старались внести разложение в работу коопхоза. В первые дни сева был выявлен и снят с работы кулак ТИМОШКОВ ИОСИФ и получили взыскание ТИКУНОВ ТИМОФЕЙ, СОРОКИН ПАНТЕЛЕЙ И ПОТАПОВ.

За время сева выявлено 27 лучших ударников. Они были премированы по несколько раз, получили ударные книжки.

Хозяйство ф-ки «ВЕЗУВИЙ» конкретно боролось за повышение урожайности. Нужно было вывезти 3.500 тонн навоза, вывезено 4 тысячи.

Рабочие хозяйства говорят, что они еще никогда не видели таких темпов работы, как в этом году. Тракторист ГОНЧАРОВ работал на поле по ночам, рабочие бригады не оставляли полей до темной ночи.

Победа двух крупных хозяйств — завода им. ЛАНЦУЦКОГО и фабрики «ВЕЗУВИЙ» обеспечена благодаря помощи и руководству треугольников предприятий. Между хозяйствами завода им. ЛАНЦУЦКОГО и фабрики «ВЕЗУВИЙ» развернулось соревнование на скорейшее окончание сева и высокое качество его. Оба хозяйства выиграли—они первыми окончили сев.

Бригада «РАБОЧИЙ»: ГОЗ, МАЛОСТОВКЕР, СОБОЛЕНОК.

ПЕРВЫМ В РАЙОНЕ ЗАКОНЧИЛ СЕВ ЛЬНА

На имя агитпоезда ЦК КП(б)Б получен рапорт из колхоза им. 1-го мая Лазуковского сельсовета, Чашникского района, где агитпоезд работал. Колхоз (председатель тов. Костюкевич) рапортует агитпоезду и газете «Рабочий» о полном окончании плана посева зерновых культур.

Колхоз первым в районе закончил сев льна, при чем план сева их перевыполнен, вместо 12 га, засеяно 12,34.

В колхозе создана специальная тройка, во главе с председателем правления для проработки плана уборочной кампании. Сейчас идет подготовка машин к уборочной.

Е. САДОВСКИЙ.

ПРИСТУПИЛИ К МАССОВОЙ ПОСАДКЕ ОГОРОДНЫХ КУЛЬТУР

Рапорт коопхоза бобруйского лесокомбината

Под руководством партийной организации коопхоза и непосредственным руководством парткома бобруйского лесокомбината, при активном участии профорганизации, на основе развертывания соцсоревнования и ударничества, правильной расстановки рабочей силы, полного использования машин и конской силы, **коопхоз бобруйского лесокомбината 17 мая окончил сев яровых и ранних огородных культур.**

Засеяно: овса 55 га, вики на семена 10 га, картофеля 100, га, бураков 10 га, капусты ранней 4 га, моркови 6 га и разных огородных культур 4 га.

Сверх плана засеяно 1 га ячменя, 6,3 га сераделы, 3,5 га тимофеевки.

Особое внимание было обращено на повышение урожайности и качество обработки почвы.

Коопхоз уже переключился на массовую посадку огородных культур: брюквы, капусты, помидор, огурцов и [illegible]

Проводя ударную работу по севу, коопхоз [illegible] 13.650 рублей.

[illegible] уборочной кампании.

Директор коопхоза ПАНКРАТЬЕВ.
Политрук коопхоза ПИСЬМАН.
Председатель рабочкома БАЛДЕНКО
Уполномоченный ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ МИНДЛИН

УДАРНИКИ КАЧЕСТВА

«Сегодня нужно закончить сев картофеля. Потребуется огромное напряжение сил. Работы очень много. Но ударники не подкачают...» Такая мысль сверлила мозг руководителей коопхоза «Зеленый луг».

Во время обеденного перерыва был созван митинг. Лучшие ударники и все рабочие коопхоза поддержали мнение директора. И, когда над коопхозом опускалась майская ночь, все женщины сидели около общего погреба и резали на завтрашний день картофель. Они поняли, что их работа общая, что эта работа улучшает их благосостояние. Резали, шутили, смеялись.

Текля, это шутливый звонок огородной бригады,—перерезала картофель на 3 части и усмехнулась:

— Вот, скажите, девчата, кажется и перережешь ее, а положи в землю—она там с чем-то таким соединится и, как уродит, так вырастет целый корч. Вот-же устроено, а?

— Хорошее устройство, вмешалась ГАННА ТАРАСЕВИЧИХА.

— Даже лучшее, чем у тебя, — подала свой голос НИКОЛАИХА. Земля уродит корч в 10—12 картошек, а ты вот родила только двоих и больше ты почему-то не хочешь. Правду я говорю?

Вырвался и покатился смех.

— От режь, режь—не стерпелось Елене, что сидела со стороны Николаихи, — и не забывай, что соревнуешься со мной, вот...

В шутках и бодром смехе пролетела ночь на вылет

Назавтра рабочие опять засуетились: — садили картофель. И так подходил последний день посадки картофеля — 10 мая... В этот день при распределении нарядов бригадир КОТОВ — человек высокого роста, худощавый, — сказал рабочим:

— Сегодня, ребята, чего-б это не стоило, а мы должны закончить посадку.

— Закончим, т. КОТОВ, — выкрикнул ударник МАТУСЕВИЧ.

— Обязательно закончим, — сказал 17-летний сын МАТУСЕВИЧА.

Слово «закончим» подхватили и повторили все ударники.

Прокатилось эхом.

«Зеленолуговцы» люди слова и дела. Все они по посадке все время перевыполняли задание: садили 1,75 га против нормы в 1,20 га. Потому их обещания звучали уверенно для бригадира. И эта вера окрылилась успехами: СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ БРИГАДА РАБОТАЛА БЕЗ ОБЕДА, НО ПОСАДКУ ЗАКОНЧИЛА В СРОК.

По качеству работ особенно выделялись такие ударники, как МАТУСЕВИЧ со своим 17-ти летним сыном, ТАРАСЕВИЧ СТЕПАН и ШАЛКАНОВИЧ АНТОН. У них борозда ровная, как шнуром обита; картофель клался на взрыхленную часть борозды; хорошо закрытый навоз, ровная вспашка, которая под солнцем блестит как умышленно политая серо - черным жиром.

Не отставали по качеству работы, а по количеству и перегоняли картофельников, посевщики. Вот ударник-посевщик ЗАБАРОНКО ИОСИФ. Ему 58 лет. Седая, небритая борода прикрыла большую часть его лица, но в работе он молодой, бодрый. Норма высева —4 га, ЗАБАРОНКО ИОСИФ высевает 7-8 га в день.

Дед Забаронко Иосиф — опытный сеятель. У него ни одно лишнее зерно не ляжет по пройденному уже севу. Он знаток своего дела с самого незавидного детства. Он высококвалифицированный сеятель. Потому усмехнется и скажет:

— Я наберу мерку зерен и знаю, сколько там будет моих жмень, во! А если возьму, мой ты голубчик, жменю овса или чего другого, то знаю, сколько там будет зерняток...

Выделялись по качеству и количеству в выполнении планов сева и такие ударники - посевщики, как БАБИЦКИЙ. ТАРАСЕВИЧ и др.

... Календарник работы рабочих коопхоза «ЗЕЛЕНЫЙ ЛУГ» — точный свидетель борьбы ударников на социалистических полях. Разворачиваем его желтеющие страницы. На них старательной рукой выведены фамилии и даты. Дирекция коопхоза, при повседневном руководстве партийной ячейки, дала хорошо понять ударникам и всем рабочим, что их труд идет во имя успешного выполнения планов сева своего социалистического хозяйства.

И так, в календарнике читаем: 3 мая ударники — КОБЕЦ МАРЫЛЯ, МИХНЕВИЧ ОЛЬГА, БРИЛЕВСКАЯ МАРЫЛЯ всю ночь возили навоз из города.

4 мая всю ночь не стихали тракторы на полях «зеленолуговских». Голос басистого мотора не давал ни на минуту задремать просторам. Ударники — БЕРНИКОВ ПАВЛЮК, И ВЛАДЫКА ИВАН дисковали почву всю ночь навылет... Не было у трактористов лампочек — это для них не являлось помехой, месяц светит им ночью, а солнце днем.

Много найдется примеров в коопхозе «Зеленый Луг» о том, что рабочие не считаются ни с чем, лишь-бы на большевистских полях по-большевистски провести сев и выполнить задания, данные бригадиром.

Хорошая работа — хорошие результаты. Коллектив рабочих «Зеленого Луга» с честью рапортует партии и правительству о том, что план сева по всем культурам выполнен полностью. Засеяно 216 га яровых, которые рассчитаны на обеспечение продуктами рабочих минского машиностроительного завода «КОММУНАР».

Над коопхозом стоял солнечный день.

Т. АЛЕСИН.

Мы работали так, как нужно работать ударникам

Мы проводим в хозяйстве им. Ланцуцкого (быв. сельхозкомбинат) первую большевистскую весну. Сев в этом году не тот, который был раньше на комбинате при старом руководстве. Люди стали работать иначе, как [illegible] за свою работу по освоению одной площади в 400 га земли. И тех, кто не [illegible] выполнить поставленные перед собой задачи, [illegible] из бригад, а более злостных вредителей и дезертиров выгоняли из хозяйства.

Главным методом всей нашей работы было развернутое соцсоревнование между бригадами, [illegible] в бригады, прикрепление к каждому рабочему лошади и инвентаря, внедрение в работу сдельщины и доведение до каждого рабочего норм выработки в бригаде за день.

Все эти мероприятия дали решительный сдвиг в нашей работе. Об этом красноречиво свидетельствуют приводимые нами ниже факты.

Лучшие ударники нашей бригады— т. т. ЛЕСНИКОВ СЕРГЕЙ, ВАРОДИН, ЗАВЕРЦОВА вместо половины га в день на каждого вырабатывали по одному га и больше. Если при поденной работе они вырабатывали по 2 р. 58 коп. в день, то при введении сдельщины они зарабатывали по [illegible]. Сеятели, лучшие ударники: КУРАЧЕВА МОТЯ, ПАНЬКОВЕЦ ОЛЯ, КИРЕЕНКО [illegible] в день—4 руб.

Сдельная оплата труда [illegible] играет большую роль не только в повышении заработка рабочего, но и в смысле увеличения темпов труда и улучшения его качества.

Такое же положение и в бригаде корнеплодов. Например, СТРИЖАКОВ, ТЕПЛЯКОВА МАРФА, КСЕНДЗОВ, вместо 8 га в день, засевали 10 га, [illegible] 2 руб. 58 коп. в день—4 р. 50 коп.

Основной упор всей нашей работы был сделан на КАЧЕСТВО СЕВА. Этого мы добились. Об этом свидетельствуют всходы зерновых культур. Мы это проверяли повседневным контролем, выделяя лучших ударников одной и второй бригады для проверки качества сева. Мы в нашей бригаде вели решительную борьбу за трудовую дисциплину. [illegible]

Несмотря на то, что мы провели большую работу [illegible]

Вот пример того, [illegible]

Бригадир первой бригады ЗАЙЦЕВ,
Бригадир второй бригады ГРИНЮК.

Полевод Петрусевич

На холмах раскинулись редкие кустики хат. Зеленой щетиной яровых одеты холмы. Ровными рядами бегут загоны овса, картофеля, ячменя, вики; загоны прыгают на взгорках, сбегают вниз—и земля, черная и липкая от дождей, весенняя земля выглядит веселой, радостной, по праздничному убранной в одежду весны, расцвета солнца.

Полевод коопхоза ПЕТРУСЕВИЧ вышел рано в поле. Еще туман клубами ползет на низинах, еще капельки росы блестят на траве, на деревьях и кустах—полевод ПЕТРУСЕВИЧ на ногах, полевод осматривает свое хозяйство, готовит машины, людей, лошадей к полевой работе. И далеко слыхать его звучный, сочный голос.

— Левую, левую подгони...

— Ты, Кастусь, будешь картофель садить сегодня... остаток.

— Веселей, веселей, хлопчики.

— А ну... поехали.

Быстрыми, веселыми глазами осматривают бригадиры лошадей. И весело усмехаются молодые глаза полевода из-под старых обвислых бровей; он подтягивает, с'езжающие голенища сапог и идет вслед за бригадами.

Утро началось.

В бригаде КОЛЕСНИКОВА 15 человек. Бригада Колесникова составилась, сколотилась не сразу. Колесников заботливо присматривался к своим ребятам, своей бригаде, проверял их не на словах, а на деле.

— Лодырей нам не надо. Помните это ребята.

И ребята—и седые, и бородатые, и безусые хорошо запомнили наказ своего бригадира, запомнили слова своего бригадира, запомнили слова секретаря партячейки Раяка:

— Работать по-ударному, по-настоящему. Мы должны сев окончить до срока.

И полевая бригада Колесникова, еще до начала сева очистившись от враждебных элементов, которые проникли в бригаду, работала, боролась на фронте сева по-ударному.

— Мы не смотрели на время, на погоду, работали столько, сколько было нужно, а поэтому сев закончили ранее срока,—говорят рабочие.

Методы социалистического соревнования занимали большое место в борьбе за сев, методы социалистического соревнования сыграли здесь решающую роль. Огородная бригада вызвала на соцсоревнование полевую, полевая в свою очередь конюшню и т. д. Была правильная расстановка людей. Ни один человек не был без работы. Каждый знал свое место, свое задание.

Не только между бригадами было соревнование,—социалистические методы труда внедрились глубоко в сознание каждого члена бригады; соцсоревнование было и между отдельными рабочими, один одного учил, один другому помогал, один другого подгонял; били лентяев, которые стремились внести разлад в работу бригады; показывали передовых. Вот имена лучших ударников весеннего сева: ДОВНЕР, ГАРЛЕВСКИЙ, БАДЗЯЕВ, СТАСЮЛЕВИЧ, КОЗЛОВ, КОЛЕСНИК. Это в большинстве молодежь, молодые энтузиасты-ударники социалистических полей; это те, что в день вместо нормы в 4 га засевали по 8-10 га. Это те, кто на небольшом хозяйстве делали большое дело.

Полевод т. ПЕТРУСЕВИЧ пожимает плечами.

— Я сам,—говорит он,—работаю уже 13 лет по совхозам, но впервые вижу такую работу, как, скажем, у нашего Довнера. Он обрабатывал в день даже по 12 га и качество было не хуже, чем у другого.

Костя Довнер—молодой парень—стыдливо усмехается и отводит взгляд в сторону.

— А, ну и что же тут такого... Работал и все... Окончили сев, вот и хорошо.

На вопрос о том, как-же он достиг таких успехов, Довнер отвечает:

— Как?... Да просто... Работал старательно... Не стоял с лошадьми, как многие раньше стояли... Хорошо присматривал за своей скотиной, не жалел времени,—весело смеется он,—я не смотрел на солнце, а смотрел больше на землю, которую мне нужно было вспахать.... и только.

Секретарь партийной ячейки коопхоза т. Рояк, бывший рабочий обувной фабрики, и вся ячейка в целом, совместно с руководством хозяйства проделали большую работу в хозяйстве. Еще совсем недавно, хозяйство было развалено, разрушено; это было хозяйство, где лошади висели на веревках, где земля оставалась незасеянной. Партячейка мобилизовала массы, разяснила рабочим политическое значение постановления партии о весенней посевной кампании.

Не плохо было налажено общественное питание—столовая работала также по ударному; рабочие всегда имели сытный хороший обед, завтрак и ужин. Цех питания сыграл большую роль. Люди столовой были довольны, подымалась интенсивность работы, тяга к ней.

— Недавно,—говорит т. Рояк,—днем был большой дождь и мы не могли работать. Срывалась в значительной степени работа следующего дня, потому что не был разбросан навоз. Над хозяйством нависла тревога. Дождь перестал только вечером. По предложению лучших ударников было созвано внеочередное собрание. На собрании все колхозники выразили желание итти разбрасывать навоз ночью.

Дружной бригадой вышли в поле. И в ту ночь было наверстано время, упущенное за день. А в следующее утро, рано-ранешько загудели тракторы на поле.

Время было наверстано.

—И теперь, когда уже яровое густо зазеленело и радует глаза своей всхожестью, полевод ПЕТРУСЕВИЧ радостно усмехается:

— Победили. Эх, и урожай будет. Любота.

Коопхоз «Красный маяк» Минской обувной фабрики имени Кагановича завоевал победу. «Чырвоны маяк» с честью выполнил программу сева, программу 1-й большевистской весны 2-й пятилетки, вышел из отсталых в передовые шеренги. Победу обеспечили лучшие ударники. Почетное место среди них занимает полевод ПЕТРУСЕВИЧ.

МИХ. ПЛИСНИКОВ.

В Полоцке и на Минском заводе „Ударник“ практическую помощь колхозам подменяют декларациями и гастролерством

Ограничиваются гастролерскими выездами

Минский завод «Ударник» шефствует над тремя колхозами пригородного сельсовета—колхозом им. Ленина, им. Сталина и им. 1-е Мая.

В ответственный период боевых дней сева подшефные колхозы оказались без конкретной помощи своего шефа. Шефские организации не сочли нужным даже послать своих представителей на постоянную работу в колхозы на время сева. Наоборот, они в горячее время полевых работ отозвали из сельсовета бригадира тов. Ботвинника.

Теперь шефские организации ограничиваются исключительно посылкой бригад рабочих по выходным дням. Эти выезды являются не более, как гастролерством, так как бригады бывают в колхозе по несколько часов и за это время успевают только задать несколько вопросов, и, в лучшем случае, побыть на собрании колхозников. Посылаемые бригады не инструктируются и не получают конкретных заданий.

Бригада в составе т т. **Никитенко и Моргенштейна,** выезжавшая в колхоз им. Сталина 9 мая, на вопрос, что они там сделали,—отвечают: «ничего не сделали, ибо всего работало в этот день 8 колхозников и 8 лошадей, остальные колхозники были в городе, а во время работы председатель колхоза не разрешил нам говорить с колхозниками».

Т.т. Барановский и Лишан, посланные в колхоз им Ленина, успешно провели в колхозе реализацию займа, выполнив задание на 170 проц., но вопросом о ходе сева заинтересовались лишь мимоходом.

Отчеты выезжавших бригад не заслушиваются на собраниях рабочих, рабочие не осведомлены о состоянии подшефных колхозов. На вопрос: «что вы делаете, как шефы, в подшефных колхозах?»—часто можно услышать ответ: «выезжали туда наши бригады, а что они там сделали—кто их знает».

Председатель шефкуста тов. **Ботвинник** и предзавкома тов. **Огинец** не имеют никаких конкретных сведений о состоянии своих подшефных колхозов и об'ясняют это тем, что в эти дни «все внимание отдали реализации займа, а поэтому сведений о ходе сева еще не успели получить у бригадиров» (?!.)

За все время завком не обсудил ни одного конкретного вопроса шефской работы и только теперь, в конце сева, собирается заслушать отчет шефтоварищества.

Развертывание соцсоревнования с Западной областью на лучшее проведение сева не использовано шефорганизациями, как могучий стимул поднятия качества шефской работы. Завод не заключил даже договора с предприятием Западной области. Тов. Огинец оправдывает это тем, что «не было на этот счет никаких указаний».

Оказать практическую помощь единоличному сектору в проведении сева шефские организации не считают нужным, так как «в сельсовете очень мало единоличников».

Шефские организации «Ударника» забыли о своей ответственности за проведение сева в подшефных колхозах и единоличном секторе.

Левитан.

Шефство... на бумаге

Исключительно плохо проводит шефскую работу Полоцкий лесопильный завод.

Подшефный лесопильному заводу колхоз «Серны шлях» по проведению сева является самым отстающим колхозов в районе. Рабочие завода не имеют представления о ходе сева в своем подшефном колхозе.

Экиманский и Солоницкий сельсоветы района, над которыми шефствуют крупнейшие коллективы города — ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ и СЕЛЬСКО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ, преступно затягивают сев. По колхозам и единоличному сектору этих сельсоветов выполнение плана сева овса, льна и картофеля не превышает 14—18 проц., а в отдельных колхозах и поселищах — и того ниже.

Даже полоцкое райзо, которое должно было показать образец конкретного, оперативного шефства, — преступным образом опошляет идею шефства. Взяв шефство над колхозом «Звезда», Мохинского сельсовета, работники райзо ограничились одним выездом в колхоз, где торжественно об'явили о принятии шефства. Но больше колхозники своих шефов не видели.

До конца сева остались считанные дни. Они решат успех посевной компании.

Коренным образом перестроить всю систему шефской работы, напречь все силы и помочь колхозам выйти из рядов позорно отстающих в ряды передовиков сева — боевая задача шефских организаций.

Н. ЯРОМЕНКО.

Развернули соцсоревнование

Шефская организация швейной фабрики им. Крупской развернула соцсоревнование между своими подшефными колхозами Подгайского сельсовета—колхозы «Ленинский путь» и «Красный партизан» на своевременное и доброкачественное окончание сева, большевистское проведение подписки на заем второй пятилетки.

Колхоз **«Ленинский путь»** об'явил ударную пятидневку окончания сева и двухдневник реализации займа. Заключены договоры между бригадами внутри колхозов. Колхозники обязались внести первый взнос на заем не менее 500 руб.

Сейчас-же по принятии договора колхоз развернул энергичную работу по выполнению принятых социалистических обязательств.

На 19 мая подписка на заем проведена на сумму 3 тысячи рублей, что составляет 125 проц. задания. Подпиской охвачено 85 колхозников.

Сев зерновых культур закончен, посажено 15 га картофеля.

Колхоз борется за своевременное и доброкачественное окончание весеннего сева в ближайшие дни.

Мурашко.

Грустный анекдот

или как не надо шефствовать

Вся работа по шефству над деревней коллектива работников НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО КОЛХОЗНОГО ИНСТИТУТА похожа на анекдот.

Люди заявляют, что они шефствуют, работают, помогают колхозам, но когда дело доходит до вопроса, над кем они шефствую — тут она становятся втупик.

Секретарь партийной ячейки института тов. СТЫРНЕ рассказывает, что коллектив института шефствует над одним из колхозов Минского района, что в апреле туда был послан специальный человек, которым составлены производственные планы и организованы бригады в колхозе.

— Над каким же колхозом шефствует ваш коллектив?—задаем вопрос.

— Не помню. В голове вертится название подшефного колхоза, а на язык никак не попадет,—не смущаясь, заявляет Стырне.

Вопросами о ходе сева в подшефном колхозе ни коллектив сотрудников института, ни партийная организация не занимались. Тщетно вы бы искали хотя бы протоколах постановки этих вопросов.

Однако, тов. Стырне пытается доказать, что коллектив все же помогает подшефному колхозу в проведении сева. Узнав через... газеты, что сев в подшефном колхозе отстает, что имеется ряд недостатков в работе производственных бригад (каких недостатков — Стырне сказать не может), «мы 12 мая выслали на один день (?!.) аспиранта - агронома». Но что этот агроном проделал в колхозе «за один день», каково состояние сева в колхозе — неизвестно. И это, по Стырне называется «руководство севом» (!?).

А ведь, имея специалистов по колхозному строительству, можно было образцово поставить работу в подшефном колхозе и на этом опыте учить остальные шефские организации. Но в НИКИ не считают нужным этим заниматся.

Напрасно стараетесь, тов. Стырне! «Втереть очки» кому-бы то ни было своей «шефской работой» вам не удается. Ваш коллектив не шефствует, а занимается, мягко сказать, очковтирательством.

Г. ПОСЕЛКОВЫЙ.

При точном соблюдении агротехнических правил мы проводили сев

До этого года РЕЧИЦКИЙ пригородный сельхозкомбинат был засорен классово-чуждым элементом. Но благодаря усиленной работе партийной и комсомольской ячеек и представителей союза совхоз очистился от чуждых людей.

Технический директор тов. АКУЛИЧ правильно руководил всей работой. За два с половиной месяца до весеннего сева все поле было разбито на 8 участков: 3 полевых, 4 огородных и 1 парниковый. К каждому участку прикреплена бригада, к каждой бригаде и рабочему прикреплены лошади и сбруя. Общие бригадные собрания обсуждали производственные календарные планы. 3 бригады перешли на хозрасчет.

В каждой бригаде избраны профгруппорги. Они проводят прием в союз побригадно, обсуждают производственные вопросы, развивают соцсоревнование и ударничество.

За месяц до начала весеннего сева бригады заключили между собой соцдоговоры и взяли на себя конкретные обязательства по подготовке к севу и правильному его проведению. Вследствие такой подготовительной работы и широко развернутому соревнованию в. бригадах—план по вывозу навоза в 12 тысяч пудов выполнен полностью.

Весенний сев зерновых закончен досрочно. Вместо 135 га овса засеяно 137 га, все остальные зерновые культуры тоже посеяны с превышением. Картофеля засеяно 170 га до срока. Даем встречный—17 га картофеля. Весь посев производился при точном соблюдении агро-технических правил. Семена зерновых культур целиком протравлены и все посеяно на удобренной земле, при этом трудодней затрачено меньше, чем предусматривалось планом.

12 мая общее собрание рабочих постановило включиться в об'явленный ВЦСПС конкурс на лучшее качество сева и взяло на себя ряд конкретных обязательств по всем условиям конкурса.

На основе широко развернутого соцсоревнования, хорошей профработы, под правильным руководством партячейки, рабочие совхоза охвачены подпиской на заем «первого года второй пятилетки» на 97 проц. Вместо задания в 20 тысяч рублей подписка выполнена на 20.170 рубл., причем работа по подписке продолжается.

Рабочие совхоза: РЕЗЕР, БИРЮКОВ, КОХАНОВСКАЯ, СТЕТЬКОВ, ГРИЦКОВА и М. БОБЧЕНОК.

Тракторы работали с полной нагрузкой

На нас, трактористов, была возложена ответственнейшая работа во время посевной кампании — мы с нашими тракторами должны были обеспечить обработку около 400 га земли. Кроме того, мы должны были следить за тем, чтобы наши тракторы не выбывали из строя, чтобы они были обеспечены горючим и всеми запасными частями.

Этого в основном мы добились, несмотря на то, что бывали некоторые случаи, когда один - два трактора на некоторое время выбывали из строя. Но их немедленно ремонтировали.

Когда наши тракторы выезжают в поле, трактористы берут с собой весь инструмент, с тем, чтобы не допустить простоя машин. Именно поэтому во время работы уничтожаются всякие препятствия. Только ударная работа наших трактористов обеспечила окончание сева в нашем хозяйстве. Не считаясь с временем, день и ночь трактористы находились в поле. Лучшие примеры большевистской работы показали: трактористка КУЛИНЕНКО, КИРЕЕНКО и СЕМЕНЧУК. Они не только перевыполнили свои нормы, но за время своей работы ни на одну минуту их тракторы не выбывали из строя.

ГЛАВНОЕ, ЧТО ПОМОГЛО НАШЕЙ РАБОТЕ — ЭТО МЕТОД ВВЕДЕНИЯ СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОЦСОРЕВНОВАНИЕ И УДАРНИЧЕСТВО МЕЖДУ ТРАКТОРИСТАМИ. Например, трактористка КУЛИНЕНКО, вместо установленной нормы пахоты в полтора га, вспахала 2,1 га. Вместо нормы боронования в 6 га выполнялось 8 га. Зарплата при этом повысилась до 5 р. 50 к., вместо поденной оплаты в 3 р. 80 коп. в день.

Такая же работа проводилась и другими трактористами. Так, тракторист КИРЕЕНКО вместо 8 га в день засевал 10 га.

Основой всей нашей работы является вопрос о качественных показателях. После работы мы ежедневно во время перерыва обсуждали нашу работу. В работе нам также помогала администрация хозяйства. Ударники - трактористы лучше обеспечивались, получали все товары вне очереди.

Теперь мы подготавливаем наши машины к предстоящим прополочной и уборочной кампаниям.

Бригадир тракторной колонны хозяйства им. ЛАНЦУЦКОГО ПИНСКИЙ.

Равняться по передовикам займовой кампании

Ни одного рабочего, ни одного колхозника, ни одного трудящегося города и деревни без облигаций займа „второй пятилетки“

Бригады выехали в подшефный сельсовет

Гомельский машино-строительный завод «Пролетарий» перевыполнил свое задание по займу второй пятилетки. При фонде зарплаты в 87.565 руб. рабочие завода дали 92.850 руб., что составляет 106,1 проц. месячной зарплаты по заводу. Впереди идут материально - хозяйственный отдел, котельный цех, контора, отдел механики, механический и модельный цехи. Отстали еще чугунно-литейный и арматурный цехи.

Завод насчитывает десятки товарищей, которые дали значительно больше месячного оклада взаймы государству. Вот имена некоторых из этих товарищей — инженер БАЛАШЕВ, БОРЩИКОВ, ГУРАЛЬНИКОВ, ЕРМОЛЕНКО, ПАСТУХОВ, МИХЛИН, МАЛАХОВ КАЛАШНИКОВ, ФУТЛИК, БАЗЫЛЕВ, МАТУСОВ и др.

Заводская организация отправила бригады в подшефный Михальковский сельсовет для помощи подшефным в проведении подписки.

Г. ПЛОТКИН



Комсомольская хозрасчетная бригада лакировочного цеха завода им. Молотова, подписавшаяся на заем «вторая пятилетка» на 127 пр. своего оклада.

В первых рядах подписной кампании

Рабочие и служащие торфрабкоопа и столовой торфзавода им. Даумана все подписались на заем в размере месячного оклада и вызвали на соревнование работников торфрабкоопа и столовой торфзавода «Беларусь».

Торфком.

Группком союза мукомолов Минска провел подписку по коллективу в размере 106,6 проц. фонда месячной зарплаты. Сумма подписки составила 31.665 руб.

На первом месте по подписке идут рабочие мельницы «Возрождение», которые дали 113,33 проц. своей месячной зарплаты взаймы государству. Вслед за рабочими мельницы идут рабочие винного склада, которые дали 108,8 проц. фонда месячной зарплаты. Перевыполнили задание рабочие мельниц им. Дзержинского и «Чырвоны сьцяг», работники ЦП союза мукомолов и минского группкома мукомолов, клуба им. Сталина. и др.

Председатель группкома Горелик.
Секретарь партколлектива Каплан.

По городскому группкому жилкооперации Минска успешно проведена подписка на заем «вторая пятилетка». **Так, тов. Рубенчик**, ответственный за подписку по 14 жакту, выполнил свое задание на 100.3 проц., тов. **Лисакович**—ответственный по жакту № 2—выполнил задание на 100,8 проц., тов. **Хануш**—ответственный по жакту № 9—на 100,3 проц. **Подписка продолжается.**

Всего к полудню 17 мая на заем подписалось 514 рабочих и служащих на 46.545 руб. **Группком жилкооперации вызвал на соревнование группком городских предприятий и домработниц г. Борисова и минский группком работников комхоза.**

Общее собрание членов группкома послало трех человек в подшефный колхоз для оказания помощи в проведении подписки. В результате проведенной в подшефном колхозе «Возрождение» работы, там подписка проведена на 8.415 руб., что составляет 200 проц. задания.

Баньковский. Рубенчик.

Березинский комбинат дал 76,1 проц. месячного фонда зарплаты

Первый день подписки по Березинскому комбинату дал 132.505 руб., что по отношению к месячному фонду зарплаты составляет 76,1 проц. Автоматный цех третьей смены, коробочный цех первой смены, рабочие на резке этикетов, склады, лаборатория и ОРС полностью провели подписку с охватом всех рабочих в размере месячной зарплаты.

ОТСТАЮТ В ПРОВЕДЕНИИ ПОДПИСКИ ВЕТКА ЛЕСОСКЛАДА, которая выполнила план подписки на 37 проц. Ветка дала 2125 р. при фонде зарплаты в 5694 руб. Чурочный цех «не отстает» от ветки лесосклада, где при фонде зарплаты в 2929 руб. подписка дала только 1260 руб. или 43 проц.

Приближается к завершению подписки электростанция им. Ленина. Рабочие станции дали уже 92 проц. своей месячной зарплаты.

На комбинате начал ежедневно выходить бюллетень, посвященный ходу реализации займа.

Бригада газ. «Рабочий»:
ЛИПКИНД, ШКОЛЬНИК.

Вызов Туровскому, Петриковскому и Сиротинскому районам

ЖИТКОВИЧИ, 18. (По телеграфу). Подписка на заем «Второй пятилетки» по Житковичскому району при контрольной цифре по рабочим и служащим в 110 тысяч руб.—на 17 мая включительно составила 60 тысяч рублей. ОБЯЗУЕМСЯ К 20 МАЯ ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЕ НА СТО ПРОЦЕНТОВ.

Для помощи колхозам и единоличникам выехали бригады во все сельсоветы.

Вызываем на соревнование на лучшее проведение подписной кампании Туровский, Петриковский и Сиротинский районы—на быстрейший и полный охват всех рабочих, колхозников и единоличников займом.

Председатель райпрофсовета
РОЩИЛКА.

Рабочие совхозов обязаны бороться за выполнение планов займа на селе

Белорусский республиканский комитет союза рабочих земледельческих совхозов и управление сберкассами и госкредита БССР заключили социалистический договор на лучшее проведение подписки по займу «второй пятилетки» в совхозах, колхозах и среди единоличников.

Договор, отмечая огромную роль финансов в выполнении планов второй пятилетки, указывает, что перед союзом рабочих земледельческих совхозов в целом и перед каждым членом союза в отдельности, как передовым отрядом рабочего класса в деревне, стоит ответственнейшая задача в области содействия реализации нового займа, среди трудящихся деревни.

По договору соревнующиеся берут на себя обязательства, на протяжении первой декады, с момента начала реализации займа, охватить подпиской всех рабочих, служащих и специалистов земледельческих совхозов на сумму не менее 3-недельного заработка, и на основе массовой работы и встречных планов добиться подписки на 100-процентов месячного заработка.

Через своих членов союза и актив рабочих совхозов Белорусский республиканский комитет обязался разместить среди колхозников, бедняков и середняков-единоличников облигации займа на 120 тысяч рублей, своевременно оформить проведенную подписку.

Белорусский республиканский комитет союза обязался организовать 75 бригад для помощи в реализации займа отстающим колхозам и деревням, развернуть широкую массовую работу за развертывание соревнования, встречных планов, общественных букскиров, строго сохраняя основной принцип добровольности подписки на заем.

Управление сберкассами обязалось через райсберкассы обеспечить все рабочкомы и комсоды совхозов необходимым инструктажем и агитмассовыми материалами, использовать выды уполномоченных управления сберкассами для помощи рабочкомам и комсодам совхозов.

По договору проверка выполнения принятых обязательств должна быть проведена 15 июня и 1 июля. Арбитром по проверке выполнения договора выделены массовый отдел ЦСПСБ и редакция газеты «Рабочий».

БОР.

СЛУШАЙТЕ! | СЛУШАЙТЕ!

Говорит Минск

ВНИМАНИЕ!

28 мая с. г., в 8 час. веч. состоится всебелорусское радиосовещание по вопросу о ходе реализации займа „2-й пятилетки“ по БССР.

На радиоузлах у микрофона присутствуют: агитмассы РК и ячеек КП(б)Б, РК ЛКСМ, председатели райпрофсовета, районные и низовые комсоды, председатели РМ союза ФБР, финорганы, представители редакций газет и опорных предприятий, МТС, совхозов, колхозов, групповые и бригадные агитаторы и ударники финфронта.

После совещания **состоится большой концерт силами всебелорусского комитета радиовещания.**

Товарищи!

Организуйте массовое слушание в рабочих и колхозных клубах, сельских домах культуры, МТС, колхозах, совхозах, нардомах, школах и всех коллективах.

Перенесите лучшие формы и методы работы по реализации займа во все коллективы вашего района.

Агитмасс ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

Перестроить работу парторганизаций швейной промышленности БССР

Практика работы швейной промышленности БССР говорит о том, что швейные фабрики не перестроили еще своей работы так, как того требовал январский пленум ЦК и ЦКК ВКП(б), не сделали упора на выполнение качественных показателей промфинплана, не развернули практической, углубленной работы в этом отношении.

Примеров здесь можно привести очень много. Только на одной фабрике «ЗНАМЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ» лежит свыше 18 тысяч забракованных пальто на 900 тыс. руб.

Брак—результат скверной системы работы фабрики

Было бы неправильно думать, что вопросы качества продукции и снижения себестоимости в швейной промышленности, как и во всякой другой, можно оторвать от всей постановки работы на фабрике в целом. Плохое качество продукции именно тем и об'ясняется, что на фабриках вся работа поставлена скверно. Это положение подтверждается фактами отдельных швейных предприятий.

Например, на витебской фабрике «ПРОФИНТЕРН» и гомельской «КОМИНТЕРН» невыполнение качественных показателей промфинплана является прямым результатом плохо поставленного цехового планирования, отсутствия системы борьбы с браком и переделками, варварского отношения к машинам и отсутствия действительного хозрасчета.

Основной недостаток цехового планирования заключается в отсутствии научно - обоснованных технических норм на каждую операцию, в плохом учете мощности машин. Это ведет к тому, что при составлении промфинплана нет возможности правильно наметить продолжительность операции. На практике во многих случаях, одна операция перегружается за счет недогрузки другой. Это срывает ход процесса производства, не дает возможности организовать плавный производственный поток, конвейер. Целый ряд мелких деталей (фарнитура) не планируются. Хозрасчетные бригады, таким образом, лишены показателей в борьбе за экономию фурнитуры. Хозрасчет вообще существует на фабриках формально, ибо он не сопровождается действительным контролем рублем.

Плохо обстоит дело с сохранением машин, в особенности гофманских прессов. Большая часть рабочих, занятых на машинах даже не знает как их смазать. На фабрике «Профинтерн» все машины разбитые, грязные. Места для заливки масла открыты. С машины сняты крышки, в них попадает пыль и, вследствие этого, машины значительно раньше срока выходят из строя.

На капитальный ремонт машин «Профинтерн» израсходовал в прошлом году 94.200 рублей—47 проц. стоимости машин. Это является результатом того, что парторганизация «Профинтерна» вопроса об использовании и сохранении машин не подняла на большую политическую высоту. Вокруг дела рационального использования оборудования не было развернуто партийно - массовой работы.

В той или иной мере указанные недостатки являются характерными для всех швейных фабрик БССР.

Состоявшееся 13 мая в ЦК КП(б)Б совещание по вопросу партработы швейной промышленности со всей решительностью вскрыло недостатки в работе партийных организаций швейных фабрик и одновременно указала пути их исправления. Прежде всего, надо изучить лучший опыт работы парторганизаций Московских швейных фабрик и полностью использовать его в условиях Белоруссии.

Фабрика „Труд“ учит побеждать

Вот, например, московская фабрика «ТРУД». Долгое время бичем ее было плохое качество продукции. Во втором полугодии 1932 года брак равнялся 16—18 проц. Кроме пошивочного брака много продукции портилось из-за масляных пятен. Учет брака и бракоделов отсутствовал. Партийная организация фабрики, по боевому перестроившись, поставила себе задачей в первом квартале текущего года, во чтобы то ни стало изжить брак. Для осуществления этого были разработаны практические мероприятия и об'явлен конкурс на лучшее предложение по борьбе с браком.

Все общественные организации «Труда» включились в конкурс и поход за качество. В каждой ленте выделили общественного контролера по качеству — «качественника». Все рабочием ленты были разбиты на тройки и пятерки. Каждый третий и пятый человек являются ответственным за пропуск плохого качества. В случае обнаружения пропуска брака одним из указанных товарищей ему в карточке ударника делается отметка о плохом качестве.

В конце каждой ленты построен электросветофор. Контролер, выявивший брак на той или иной операции, тут же включает светофор, приводится в движение звонок и зажигается номер операции, сделавший брак. Рабочий, узнав свой номер, должен сейчас же получить деталь для переделки. Если переделка очень большая и рабочий сам не может ее выполнить, контролер отдает испорченную вещь в переделочную. Стоимость всей переделки оплачивается за счет рабочего.

После работы рабочий вместе с «качественником» подходят к контролеру и подписывает документ о браке и стоимости переделки. У контролера имеется специальная картотека, дающая возможность быстро отмечать брак на той или иной операции.

Бракодел ежедневно по 2 часа занимается в лаборатории

Имея хорошо налаженный учет бракоделов цеховая администрация и парторганизация проводят с ними большую работу. Бракодел должен ежедневно после работы оставаться в фабричной лаборатории и на протяжении двух часов учиться делать свою операцию. Это продолжается до тех пор, пока он хорошо не научится выполнять работу. Парторганизация и профорганизации ведут с бракоделами массовую работу. Проводится также большая работа по раз'яснению рабочим значения новой системы учета брака. Борьбе за качество продукции на фабрике были посвящены производственные совещания, партдни и общефабричная конференция. Итоги этой работы таковы: в январе с 18 проц. брак снизился до 4 проц., в марте до 1,3 пр. Борьба продолжается.

Сменно - встречное планирование и индивидуальное социалистическое соревнование стали основными методами работы хозрасчетных бригад фабрики «Труд». В каждой ленте выделен член партии — плановик (в порядке общественной нагрузки), в обязанность которого входит ежедневно организовать сменно-встречное планирование.

Первый перерыв после начала работы продлен до 10 минут и по постановлению общих собраний рабочих и приказу директора он отведен исключительно для совещания по сменно - встречному планированию.

Техучеба приспособлена к условиям отдельных групп рабочих

На фабрике выработана и реализуется строгая система технической учебы. Программа техминимума расчитана на 60 часов. Каждый рабочий должен получить основные понятия о технологическом процессе производства, должен детально знать машину и ознакомиться с правилами чистки и ухода за ней.

Техучеба приспособлена к условиям каждой отдельной группы. Например, отдельно занимаются механики и ремонтщики, контролеры и общественные инспектора по качеству, отдельно рабочие ведущих операций и новые рабочие. Проводятся занятия с рабочими, не выполняющими промфинплана и в первую очередь с бракоделами.

Вокруг вопросов технической учебы развернута массовая работа. Одна из наиболее распространенных форм ее — технический бой по вопросам изучения машин, качества продукции и т. д.

К проведению техбоя подготовка начинается за 2—3 недели. Прежде всего бригадам даются специальные вопросники. Механики или контролеры по качеству по этим вопросникам проводят с рабочими занятия. Между бригадами развертывается соревнование на лучшую подготовку к техбою.

Такая конкретность в постановке партмассовой работы говорит о том, что партийная организация швейной фабрики «Труд» действительно перестроила свою работу, действительно занимается основными коренными вопросами работы предприятия.

* * *

Партийные организации швейных фабрик БССР безусловно должны применить в своей практике опыт «Труда», внедрить у себя новые формы работы. Учеба передовых предприятий, использование опыта лучших—только такая постановка вопроса может обеспечить перестройку партийно - массовой работы в швейной промышленности БССР и обеспечит выполнение промфинплана по всем показателям, особенно по качеству продукции.

РОХКИН.

Высокий процент брака—показатель плохой работы общественных организаций предприятия

На опыте передовиков учиться большевистской борьбе за качество продукции

Ни по качеству, ни по ассортименту продукция не удовлетворяет потребителя

На бобруйской швейной фабрике **им. Дзержинского** продукция, выпускаемая утильцехом, ни по качеству, ни по ассортименту не удовлетворяет запросов потребителя. Казалось бы, что от выработки теплых ватных фуфаек пора уже перейти на летний ассортимент — юбки, платья и т. д. на что имеется большой спрос. Но цех продолжает выпускать зимнюю одежду.

Администрация цеха придерживается правила—выработать, да и с плеч долой! Веревки, выпускаемые цехом, очень толсты и не находят покупателя. Просьба ЗРК выпускать побольше детских фуражек не находит удовлетворения.

В виду высокой себестоимости продукции—цех работает в убыток. Это сильно отражается на финансовом состоянии ЗРК фабрики, так как 50 пр. прибыли от ширпотреба идет в его оборот.

Надо перестроить работу цеха, сделать его источником мобилизации внутренних ресурсов фабрики и снизить себестоимость продукции.

Гал.

Витебская обувная второсортной продукции дает в два раза больше нормы

Витебская обувная фабрика **им. Леккерта** имеет значительный разрыв между количественным и качественным выполнением промфинплана. Если по количественным показателям фабрика приближается к 100 проц. (план апреля выполнен на 92,5 проц., план первой декады—мая—на 93,4 проц.), то по качественным—дело обстоит значительно хуже.

В общем выпуске продукции товар второго сорта должен занимать не более 10 проц. Однако, фабрика систематически дает второсортной продукции в полтора-два раза больше установленной нормы: в апреле—16,6 пр., в первом квартале 1933 г.—21,6 проц., в первой декаде мая—13,3 проц.

Но и та продукция, которая выпускается в качестве первосортной, часто не соответствует требованиям, пред'являемым к первому сорту. Отправленная смоленскому Кожснабсбыту партия обуви (24 тыс. пар) перечислена в разряд низких сортов. Фабрика понесла большие убытки. 10 мая минский Кожснабсбыт также описал 1.120 пар «первосортной» обуви во второй и третий сорта.

В апреле по фабрике об'явлен конкурс на лучшее качество работы. Проведены бригадные и цеховые конференции по качеству, совещание ИТР и комсомола. Ежедневно из бригад и цехов даются сводки о состоянии работы и по каждому выявленному делу принимаются соответствующие меры.

Конкурс дал незначительный сдвиг. Груды низкосортного и бракованного товара на фабрике не уменьшаются.

Часть административно-технических работников и рабочих не поняла значения конкурса, не включилась в конкретную борьбу за качество. Особенно это касается рантового цеха, где еще имеется масса недостатков—кожа окрашивается плохой краской, начальник цеха тов. **Песков** умышленно пропускает обувь неглазурованную. Приемщики не следят за сохранением стандарта—принимают обувь по первому сорту, а на складе она переводится во второй.

О том, как плохо поставлен на фабрике техконтроль, ярче всего говорит следующий факт: 14 мая контролер первой смены пропустил три пары непарных ботинок. Отдел технического контроля вместо того, чтобы решительно бороться с браком и бракоделами, сам берется за непосредственное исправление ботинка, и этим самым дает повод бракоделам спокойно портить продукцию. Плохой учет брака дает бракоделам возможность оставаться безнаказанными, так как переделки в большинстве случаев проводятся за счет фабрики. Плохо продубленная кожа, которую доставляет витебский кожзавод, также является одной из причин большого брака.

На днях об'единенная конференция по качеству сырья и продукции наметила ряд конкретных мер для ликвидации прорыва. Надо, чтобы эти меры не остались на бумаге, все возможности должны быть использованы для улучшения качества продукции.

ЖИТЕЛЬЗЕЙФ.

По торфяным массивам завода „Большевик“

(От нашего специального корреспондента)

БОЛОТО НЕ ТЕРПИТ БОЛОТА

Черными, жирными линиями упрямо прорезали карьеры чахлую зелень болот. Медленно, тонкими струйками через массу болотной земли просачивается влага к карьерам, к канавам, к оставленным в сиротливой унылости котлованам, желтея на дне их от времени и обильности соков, принесенных с собой. Зелень затягивает крохотными листочками воду, и тогда композиция желтого и зеленого создает полное впечатление гниющего болота.

Человек соскакивает с машины, стирает шапкой со лба пот, выворачивает шапку, растягивается у глубокого карьера, черпает шапкой воду, и пьет.

На торфозаводе «Большевик» рабочие пьют болотную воду. На болоте, где много воды, нет чистой воды для питья. История этого преступного отношения к бытовым нуждам рабочих уходит своими корнями в недра бухгалтерских расчетов и книг, раскинув по сути ветви непонимания в кажущейся мелочи большого факта.

Для развозки воды не было бочек. Но бочки—не дефицитная вещь. Оказывается, промбанк без представления отчетности, не отпускает средств. Бухгалтерия-же завода «Большевик» по 3 месяца не представляет ее. Денег завод не получил. И вот, когда были бочки, но не было денег. Наконец, бочки достали. Оказалось, что нет мостков для переезда через канавы. И только тогда, когда получили бочки, стали думать о мостках и рассуждать о том, можно-ли проехать сейчас по болоту. Между тем, болото достаточно крепко для перевозки воды и в конце концов можно организовать подноску воды. Этими «мелочами» характеризуется безобразное отношение со стороны организаций торфозаводов к культурно-бытовым нуждам рабочих.

Часть рабочих-торфяников работает по пояс в грязи. Рабочие защищены от грязи спецодеждой, но все же влага просачивается. Одежду надо вечером просушить. Но где? Ни в общежитиях, ни в поселках нет сушек. В общежитиях раньше были печки, но сейчас, из-за пожарной опасности, они убраны, и одежды негде сушить.

Торфком во главе с председателем Колевнищем бездействует.

Кто, как не торфком должен вплотную заняться вопросом улучшения снабжения. Между тем, он никак не реагирует на безобразную постановку рабочего снабжения. Рабочие толпятся за получением обеда, и эта неорганизованность еще больше затягивает обед, который, кстати, не всегда ко времени готов. Из-за обеда рабочие 28 апреля опоздали на полтора часа на работу. Очень часты случаи более преступного характера, свидетельствующие о безответственности, неповоротливости работников общественного питания. 8-го апреля к обеду в столовой поселка № 2 не было совершенно хлеба. Факт неподачи хлеба к обеду не единичен. Каждый день подают ся одни и те же обеды, при чем они чрезвычайно плохо приготовлены. Между тем, из этих же продуктов можно приготовить лучшие обеды. Надо только по-настоящему захотеть это сделать. Рабочие работают сейчас 8 часов подряд без обеда, после чрезвычайно скудного завтрака, так как, для того, чтобы пообедать им надо пройти 2-3, а то и 4 километра туда и столько же обратно. Вопросом подвозки обедов к месту работы никто не занимается.

— У нас термоса есть,—успокаивает заведующий ТПО тов. Гольдзасер.

— А как с транспортом, который все время срывает плановое снабжение, который срывает плановую доставку хлеба на поселки?

— Транспорт, транспорт.... видители... мы думаем, может рабочие согласятся работать 4 часа, потом перерыв, тогда вступает другая смена и снова четыре часа работы, тогда у второй смены перерыв.

Линия наименьшего сопротивления снова подменяет настоящую работу. Вместо организации подвозки, которая кажется слишком кропотливой, они хотят ввести фактически 12 часовый рабочий день, во всяком случае рабочий будет 12 часов мокрым, немытым, вместо 8.

Производительность труда от этого не подымется, так же, как она не подымется от 8 часового беспрерывного рабочего дня. Кому это надо? Рабочим? Рабочие не хотят и слышать о таком рабочем дне, и они правы.

Мы считаем, что этим вопросом должен заняться институт организации труда и нам думается, что он подтвердит наши предположения, основанные на совершенно правильных доводах рабочих.

И,—если вопросы снабжения еще как-то дебатируются и нередка случай но обсуждаются, то вопросы безобразных жилищных условий проходят мимо внимания руководства завода. Строительство бараков, на третьем поселке не закончено из-за отсутствия гонта. Но почему то нельзя было закончить строительства бани и столовой на втором участке, в то время как они обеспечены строительными материалами? Почему нельзя было построить дезинфекционную камеру, без которой совершенно нельзя принимать рабочих? Ведь в бараках ужаснейшая грязь. Люди приходят из разных мест и приносят разные инфекции. Только 25 проц. их проходят баню и лишь десятая часть вещей, принесенных с собой, дезинфецируется. И немудрено, что имеется ряд случаев заболеваний в бараках.

Если этого не предупредить, если этим сейчас же не заняться, то этот маленький на первый взгляд недостаток может вывести из строя на долгое время большое количество рабочих.

Все это усугубляется тем, что в бараках грязно, что три человека спят на двух койках, что солома матрацов гнилая, что уборка бараков производится крайне плохо.

Комендант завода Козловский совершенно не чувствует ответственности за порученное ему дело.

В бараках нет ни партийных, ни комсомольских организаторов. Никакой культурно - просветительной работы нет. Совершенно понятно, что в такой атмосфере болото хулиганства начинает засасывать людей. Как иначе назвать то, что парни ночами осаждают бараки девушек, не давая им спать. «Это мелочь»,—говорят руководители завода, но как могут выполнить свою норму и парни и девушки, если они ночами не спят? И это очередная «мелочь» вырастает в событие, большая доля которого невидимо значится в цифрах прорыва. Необходимо сейчас же установить твердый внутренний распорядок, расставить партийно-комсомольских организаторов, организовать культурный массовый отдых.

На заводе работает 70 семейств. Мужья и жены живут отдельно, но никто из руководителей завода не видит необходимости предусмотреть в планах строительство комнат для семейных людей.

Мы идем по болоту. Горизонт затянут тучами. Мы подходим к машине № 1. Она работает без шатра. Полил дождь. Людям негде спрятаться, машина под дождем ржавеет. Технорук завода Марголин совершенно спокойно смотрит на мокнущих людей, на ржавеющую машину.

— Почему бы не устроить шатер?

— Денег нет, материала нет.

Мы советуем ему порыться в сметах, может быть найдется где-либо сотня, другая для шатра.

Он окидывает нас ироническим взглядом: «мол, вам легко говорить, каково нам делать? Подходим ближе к машине. Накрывшись пиджаком, сидят рабочие на досках, на бревнах, предназначенных для шатра...

Почему же Марголин не знает действительных причин отсутствия шатра? Ведь Марголин не плохой специалист, ведь Марголин хорошо знает болотное дело. Дело в безответственности. Марголин не отвечает за содержание машин, никто не отвечает за шатры для обеспечения укрытия во время дождя.

Отсутствие чувства ответственности за свое дело, не твердо регламентированные обязанности каждого—основные причины безобразной постановки культурно-бытовых условий. Корни этого идут из далеких глубин вредных взглядов. К сезонным рабочим нет такого отношения, как к постоянным. Для того, чтобы назначить ответственного за просушку одежды, надо видеть необходимость этого. Между тем, во всем поведении руководства завода звучит такое отношение: «это временные рабочие, 80 дней побудут, уйдут, выживут». Это и является основной причиной большого конвейера безобразий в обслуживании рабочих.

Этой вредной практике отношения к сезонным рабочим не как к рабочим—надо об'явить жестокую борьбу, тем более, что это отношение протягивает невидимые нити к сложнейшим вопросам торфяных работ, образуя клубок совершенно ненужных противоречий. Болото инертности, неповоротливости, болото и хулиганства засасывает людей.

Партийное руководство завода должно организовать по большевистски массовую работу На болоте есть много людей и среди рабочих, и среди руководства, способных на это большое, серьезное дело. Торфяное болото не терпит болота инертности.

Ч. ДОРСКИЙ.

Завод им. Ворошилова, вырабатывая недоброкачественные элеваторные полотна и цепи, срывает план торфодобычи

Минский металлургический завод им. ВОРОШИЛОВА выпускает элеваторные полотна и цепи, не соответствующие техническим требованиям и плохого качества, что срывает план торфодобычи.

У полотен, отправленных на торфозавод «ЗАКРАШИСКИЙ МОХ», доски расколоты вбитыми в них гвоздями, заклепки у звеньев цепи в диаметре не удерживают напряжения, и вся цепь сделана из обломков железа неодинаковой толщины и размера.

За 6 дней работы заменено более половины досок и к ним вновь переклепаны цепи.

Общее собрание рабочих и ИТР завода «Закрашинский Мох» категорически протестуют против выпуска недоброкачественной продукции и обращается к рабочим и ИТР завода им. Ворошилова с призывом усилить технический контроль, обеспечить торфзаводам нормальную работу машин.

КАНДЫБОВИЧ и БАРХВИЦ.

Кричевское строительство все еще не обеспечено необходимым оборудованием

Кричевский цементный завод в основном закончил монтажные работы по ведущим отделениям—сырому, печному, цементному, клинкерному и электростанции. Установка центробежного насоса, шламмпровода и футировки вращающихся печей задерживаются из-за недостатка оборудования и материалов.

Сейчас все внимание коллектива строителей сосредоточено на презерке сушильных барабанов и установке высоковольтных моторов в угольном и сушильном отделениях.

При условии своевременного поступления на строительную площадку импортного оборудования—высоковольтных моторов и центробежного насоса, а также материалов отечественного производства—шламмпровода и огнеупорного кирпича, завод будет пущен 1 июня 1933 года.

БИЧУК.

Себестоимость повысилась на 12 проц.

Березинский комбинат количественные показатели промфинплана за четыре месяца 1933 года выполнил на 100 проц., но по качественным—сильно отстает. По производительности труда план комбинатом выполнен лишь на 85 проц., а себестоимость продукции поднялась на 12 проц.

Сейчас комбинат включился во все союзный конкурс на лучшее предприятие легкой промышленности по качеству. Договор о включении в конкурс широко обсужден на собрании рабочих и ИТР. Треугольником комбината и редакцией многотиражки «ЧЫРВОНЫ БЯРЭЗІНЕЦ» выпущено специальное обращение к рабочему коллективу фабрики с призывом—путем развертывания межцехового, бригадного и индивидуального соцсоревнования ликвидировать все недостатки.

ЛИПКИНД, ШКОЛЬНИК

О месячнике печати

Всем секретарям РК КП(б)Б и редакторам районных газет

Согласно постановления ЦК КП(б)Б от 4 мая 1933 г., с 20 мая по 20 июня 1933 г. проводится по БССР месячник печати.

Месячник печати должен быть проведен под знаком развернутого показа достижений, которых добилась наша партия в развертывании и укреплении пролетарской печати и рабселькоровского движения, в выполнении задач, которые стоят перед большевистской печатью и рабселькорами, как помощником партии в борьбе за генеральную линию партии.

Проведение месячника печати должно быть отмечено еще большей мобилизацией широких трудящихся масс на борьбу за осуществление ленинской национальной политики, против уклона в сторону великодержавного шовинизма, как главной опасности, против контр-революционного белорусского национал-демократизма и шовинизмов всех мастей, за пролетарский интернационализм.

Месячник печати должен быть проведен под знаком еще большего укрепления низовой печати и рабселькоров в борьбе за полное выполнение промфинплана, за успешное завершение весеннего сева и проведение прополочной и уборочной кампаний.

Во время месячника печати культпроп ЦК предлагает:

а) ПО ГОРОДАМ—провести беседы в цехах и бригадах о значении дня печати и заслушивать отчеты о работе низовых газет (с упором на состояние и задачи борьбы низовой печати и рабкоров за полное выполнение промфинплана по всем количественным и качественным показателям); массовый сбор предложений рабочих для улучшения работы низовых газет и широкое вовлечение рабочих-ударников в ряды рабкоров; рейды проверки реагирования на рабселькоровские заметки; заслушивание на бюро партийных ячеек и открытых собраниях отчетов работы низовых газет и намечение конкретных мероприятий по усилению партруководства низовой печатью; обновление и укрепление слабых, нетрудоспособных редколлегий; обеспечение систематического выхода многотиражек и стенгазет и усиление их политической выдержанности и заостренности; усиление помощи фабрично-заводской печати и рабкоров стенгазетам и селькорам подшефных сельсоветов, колхозов и т. д.

б) В РАЙОНАХ—в МТС, совхозах, сельсоветах и колхозах провести аналогичные мероприятия, что и в городах, (беседы, отчеты редколлегий, рейды проверки реагирования на рабселькоровские заметки, заслушивание доклада низовых газет на бюро и собраниях партячеек и т. д.). Всю эту работу провести под знаком [illegible] выполнения постановления ЦК КП(б)Б «Об усилении участия печати [illegible] в подготовке и проведении весеннего сева».

С 25 мая по 10 июня во всех районах провести кустовые специализированные слеты рабселькоров, а также районные совещания редакторов низовых газет по вопросам: итоги весеннего сева и задачи низовой печати и рабселькоров во время прополочной и уборочной кампаний».

Работа по месячнику печати должна быть самым тесным образом увязана с развертыванием работы печати и рабселькоров и помощи партийным организациям в подготовке к чистке партии.

На основе этих мероприятий РК КП(б)Б и районным газетам необходимо разработать календарный план проведения месячника печати по своему району и довести его до низовых партийных организаций, сельсоветов, совхозов и колхозов.

Для руководства проведением месячника печати должна быть выделена в каждом районе комиссия в составе: заведующего культпропом РК КП(б)Б, редактора районной газеты, секретаря РК ЛКСМБ и представителя РКК.

Материалы о результатах месячника печати прислать в культпроп ЦК не позже 30 июня 1933 г.

КУЛЬТПРОП ЦК КП(б)Б.

Московская область первой в союзе закончила реализацию займа

Вслед за городом Москвой, Московская область в целом на 18 мая выполнила план подписку на «Заем второй пятилетки». Всего размещено 389,1 млн. руб., или 100,8 проц. Гор. Москва выполнила план на 115,7 проц., Тула—на 106 проц., Калинин—на 205,2 проц., Вышний Волочек—на 126 проц., Бобрики—на 135 проц., Ногинск—на 108 проц., Серпухов—на 105 проц., Коломна—на 106,8 проц. Все другие промышленные центры области план выполнили полностью. Подписка продолжается.

Всем РайКК-РКИ

22 мая, в 9 час. вечера, ЦКК проводит радио-совещание 10 РайКК-РКИ: Бобруйской, Могилевской, Витебской, Ушацкой, Бешенковичской, Оршанской, Сиротинской, Лепельской, Копыльской, Лельчицкой с участием редакторов райгазет и заведующих земчастей, совместно с активом РКИ и рабселькорами по вопросу хода сева.

РайКК—участники переклички—должны подготовиться ответить на следующие вопросы:

1. ХОД СЕВА В СОВХОЗАХ.

Основные причины, мешающие севу. Конкретная работа РайКК-РКИ по усилению темпов и борьбе за качество сева в совхозах.

2. КАЧЕСТВО СЕВА.

Качество обработки почвы, введение правильного севооборота, норм высева, рядовой посев.

3. РАБОТА БРИГАД:

а) дисциплина, борьба с лодырями и прогульщиками,

б) соцсоревнование и ударничество;

в) учет количественных и качественных показателей работы бригад;

г) конкретные мероприятия и борьба с браком в севе.

4. ПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРАКТОРНОГО ПАРКА:

а) нагрузка трактора;

б) борьба с обезличкой

в) обеспеченность горючим и экономия последнего.

5. ХОД СЕВА ПО ЕДИНОЛИЧНОМУ СЕКТОРУ:

а) конкретная помощь РайКК единоличному сектору в проведении сева.

6. МАССОВАЯ РАБОТА:

а) конкретные показатели активистов РКИ в поле,

б) работа секций РКИ на севе;

в) меры РайКК по вовлечению всего актива РКИ в проведение сева,

г) конкретные мероприятия РайКК и райгазеты по организации и выпуску новых колхозных и бригадных газет;

д) что конкретно сделано РайКК и газетой по проведению совместных мероприятий в борьбе за сев, согласно указаний ЦКК-РКИ центральной печати о совместной работе КК-РКИ с печатью.

7. РЕАЛИЗАЦИЯ ВАМИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦКК ВКП(б) и КП(б)Б О СВОЕВРЕМЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ ЦКК (один раз в пятидневку) О ХОДЕ СЕВА.

По всем указанным пунктам указать непосредственную роль и участие самих РайКК с их активом в помощи севу.

8. ЦКК обязывает все РайКК как участвующие в перекличке, так и не участвующие, обеспечить коллективное слушание радио-совещания всего актива РКИ, рабселькоров, редакторов райгазет и зав. земчастей.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦКК КП(б)Б,
НАРКОМ РКИ БССР
ЛЫЧЕВ.

Ответ председателя ЦИК СССР т. М. И. Калинина на обращение президента САСШ г. Франклина Рузвельта

Президенту Соединенных Штатов Америки Франклину Рузвельту

Подтверждаю получение вашего обращения к государствам об установлении политического и экономического мира. Уверен, что оно встретит горячий отклик среди народов Советского союза.

Выражая волю народов СССР, советское правительство в течение семи лет [illegible] в которых оно участвовало [illegible] вооружений, разоблачая вместе с тем недопустимые попытки дискредитации идеи разоружения и использования ее в интересах национальной [illegible]

[illegible] Советское правительство [illegible] экономического мира. Оно, как известно, предлагало в Женеве пакт экономического ненападения, [illegible]

Советское правительство намерено и впредь [illegible] заинтересованными в осуществлении таких попыток, как на женевской конференции по разоружению, так и на лондонской экономической конференции.

МИХАИЛ КАЛИНИН.

(БЕЛТА).

Отклики мировой печати на декларацию Рузвельта

В Женеве

Декларация Рузвельта накануне собрания германского рейхстага расценивается в женевских кругах, как выступление, направленное против Германии. С другой стороны, тот раздел декларации, в котором Рузвельт упоминает о незначительном количестве государств, вооружающихся с целью захвата чужих территорий, комментируется, как прямо направленный против Японии. Своей декларацией Рузвельт оказывает поддержку как Англии, так и Франции.

Французские круги выражают большое удовлетворение по поводу этого послания, несмотря на то, что в нем нет ни одного слова, которое бы прямо подтверждало американские обещания участвовать в консультативном пакте. Французские круги ожидали от послания Рузвельта той или иной формулировки об отказе Америки от свободы морей, т. е. от свободы торговли с нападающей стороной. Обо всем этом послание Рузвельта не проронило ни одного слова, и это разочаровало французов. Однако, для последних, особенно в данный момент, решающим обстоятельством является не отсутствие американской позиции в вопросе об консультативном пакте, а наличие определенного американского заявления против каких бы то ни было вооружений.

Женевские круги считают, что послание Рузвельта является не только попыткой предотвратить крах Женевской конференции накануне Лондонской, но еще больше затруднить возможность для Германии непринятия женевских предложений и открытого нарушения Версальского мира.

Во Франции

В парижских политических кругах к декларации Рузвельта отнеслись очень сдержанно. Более того, ее приняли даже с некоторым разочарованием. Парижские газеты указывают, что декларация содержит в себе «благородные идеи и обнаруживает чувство гуманности», но ничего определенного не говорит. Газеты считают, что некоторые места декларации могут быть истолкованы, как направленные и против Японии, и Германии, и Франции. В то же время, газеты в очень вежливой форме приветствуют ту часть декларации, в которой проявлено желание САСШ сотрудничать с Европой. Но и к этой части декларации газеты относятся без особого доверия.

Националистски настроенная пресса подчеркивает, что предложение Рузвельта о запрещении наступательных орудий войны — надо понимать, так, что лишь ликвидация в ближайший срок военного перевеса Франции может служить единственной гарантией мира в Европе.

Вся пресса особенно подчеркивает огромное значение обращения Рузвельта к СССР.

«Пари Миди», суммируя мнение французских политических кругов, пишет:

«Необходимо особенно отметить, что декларация Рузвельта была послана председателю ЦИК СССР—Калинину, как и главам прочих государств. Этот жест пока не означает возобновления официальных отношений между САСШ и Советами, но он является известным этапом в направлении признания СССР и готовности САСШ к сотрудничеству с Советским Союзом».

В Англии

В Лондоне признают, что декларация Рузвельта окажет умиротворяющее влияние на Гитлера. Но в Англии ожидали от Соединенных Штатов, в особенности в связи с надеждами, вызванными сообщениями Макдональда о готовности Соединенных Штатов присоединиться к консультативному пакту, более ясного заявления по последнему вопросу от Рузвельта.

В Польше

Польская печать, сообщая о декларации Рузвельта, подчеркивает крупное политическое значение того факта, что в числе этих государств находится также СССР. Дипломатическое обращение САСШ непосредственно к советскому правительству оценивается агентством АТЕ, как начало нормализации советско-американских отношений.

В Японии

В японских официальных кругах отказываются комментировать послание Рузвельта, ссылаясь на то, что оно направлено непосредственно императору. Вместе с тем, в этих кругах, в неофициальных заявлениях напоминают, что Япония категорически возражала против предложения Макдональда по вопросу о разоружении, ныне поддерживаемого Рузвельтом, а также против идеи всеобщего пакта о ненападении, выдвигаемого посланием Рузвельта. Отсюда делают вывод, что японские власти, считая послание «необычайным и не имеющим претендентов в смысле обращения непосредственно к главе японской империи», максимально задержат ответ. Кроме того, ответ очевидно будет содержать оговорки, отстаивающие японскую позицию в Манчжурском вопросе, а также японскую точку зрения, что «Китай нельзя считать организованным государством, способным заключать договора, а главное — пакт о ненападении». Отсюда «обычные нормы международного права неприменимы на Дальнем Востоке».

Японское наступление в Северном Китае

ШАНХАЙ. Согласно последним сообщениям, японские войска заняли станцию Гуэ (на Бейпин-Шанхайгуаньской ж. д.). Китайские войска эвакуировали Таншань (крупный пункт на той же железной дороге), концентрируясь в районе станции Лутай. Японские самолеты бомбардируют отступающие китайские части. К северу об Бейпин-Шанхайгуаньской железной дороги китайские войска, оставив Фынжунь, сосредоточились в Юйтяне.

По сообщению агентства Гавас, не подтвержденному пока китайской информацией, Юйтян также занят японскими войсками, а расположенные здесь китайские части отошли к Цзичжоу.



Китайские сообщения опровергают слухи о занятии японцами Миюня, в районе которого продолжаются упорные бои, утверждая, что арьергарды китайских войск находятся еще возле Шися.

По словам агентства «Юнайтед пресс», китайское командование переводит штаб северной армии из Бейпина в Баодин, для чего уже подготовлен подвижной состав. Японские самолеты производили снова разведывательные полеты в районе Баодина.

*

ТОКИО. Комментируя сообщения о том, что китайцы сделали предложение о перемирии, газеты Ници-Ници, и «Тоти» отмечают, что, по мнению военных кругов, все подобные предложения до сих пор исходили из неответственных китайских источников и поэтому Япония не может с ними считаться.

«Квантунская армия,—подчеркивает газета «Хоти», развивая военные действия, преисполнена решимости продвинуться до Бейпин-Тяньцзинского района с целью окончательного уничтожения корня зла».

ПЛАН

докладов академиков Всеукраинской Академии Наук в Минске

Сегодня, 20 мая состоятся следующие доклады:

Докладчик	ТЕМА	Помещение	В котором часу
Академик А. Ф. Фомин	Задачи и перспективы научной работы в области ботаники в Белоруссии	Биологический институт Бел. Академии Наук (Ленинская, 29|35, 2 этаж, комн. 30)	В 1 час дня
Академик А. В. Палладин	Исследование по химической динамике мускулов.	Конф. зала Бел. Акад. Наук (Ленинская, 23|25)	В 7 час вечера
Академик А. Е Гольдман	Проблема превращения энергии света в электричество	Физ.-мат. институт Бел Акад. Наук. (Университ. городок, физическ. корп.)	В 7 час вечера
Проф. П. П. Филиппович	Итоги научной работы в области литературоведения на Украине	Институт литературы Бел. Акад. Наук (Ленинская, 23|25, 3 этаж, комн. 39)	В 7 час вечера
Проф. С С. КОКОШКО	Борьба за Октябрь на Украине	Институт истории партии (К. Маркса, 14)	В 1 час дня
Академик Е. О. ПАТОН	Проблема электросварки во 2 пятилетке	Дом Техники	В 7 час вечера

Президиум Белорусской Академии Наук

ПИСЬМА РАБОЧИХ

Райком союза растерял свой актив

(Письмо в редакцию)

В Старобинском РИК'е имеется райком союза работников государственных учреждений, обслуживающий свыше 80 человек членов. Но обороты среди них он никакой не ведет, ему даже неизвестно количество членов союза.

Заседания райкома бывают очень редко. В папках лежат неразобранные заявления членов союза. Колдоговорной кампанией по своему союзу райком не руководил, в результате чего в райкоме никто не может сказать, насколько по отдельным месткомам и групкомам выполнены пункты старого колдоговора. Новый колдоговор на 1933 год в ряде мест просто списали со старого, не подвергли его массовому, всестороннему обсуждению членами союза.

Райком шефствует над колхозами. Но на сегодня никакой работы в колхозах не проводится. В результате подшефные колхозы плетутся в хвосте сева.

Во всех союзах развернулась массовая кампания по реализации нового займа второй пятилетки. Наш райком по займе абсолютно ничего не делает.

Председатель райкома союза работников государственных учреждений одновременно является инспектором райотдела труда. Как в союзе, так и в отделе труда он ничего не делает. Только говорит, что он сильно перегружен.

ЦП союза работников государственных учреждений не руководит низовыми звеньями.

И. Г.

Они не должны остаться ненаказанными

Рабочие ремонтного цеха фабрики «Коммунарка» решили свой выходной день—3 мая об'явить рабочим днем. Это требовали интересы производства. Нужно было срочно исправить оборудование, без которого фабрика не могла нормально работать. Дирекция специальным приказом оформила решение рабочих. После этого день 3 мая официально считался рабочим днем.

Однако, с утра цех не досчитал 5 человек. Среди них были председатель цехкома Шкутко, бригадир бригады слесарей Голубович и при рабочих. Эти люди не явились на работу 3 мая.

Администрация цеха, цеховая партячейка и фабком не приняли мер в отношении неявившихся на работу. Они остались ненаказанными.

Мы считаем этот факт возмутительным и требуем от фабричных организаций на широких собраниях рабочих заклеймить позором нарушителей трудовой дисциплины и принять в отношении их самые суровые меры.

Рабочие фабрики «Коммунарка»:
ЛЕВИН, ЛИСОВСКИЙ,
ВАРАКСА, ЗАРЕЦЕР,

В Пуховичских заготовительных организациях орудуют лишенцы и попы

(Письмо селькора)

Партия требует от каждого руководителя, от каждого честного трудящегося максимум революционной бдительности и непримиримости в борьбе с классовым врагом.

Этого основного требования партии не поняли руководители пуховичских заготовительных организаций, и в результате в заготовительный аппарат пролезли классово-чуждые элементы.

Вот факты.

В конторе плодоовощи заместитель заведующего конторы Гантман—бывший крупный комиссионер, до 1929 года числился в списках лишенцев. Родители его лишенцы и до настоящего времени. Гантман окружил себя своими людьми и при их помощи разбазаривает разные продукты.

Инструктор плодоовощи Марон—бывший торговец. До 1929 г.—лишенец, в 1932 году был снят с работы в пуховичском райпотребсоюзе за самоснабжение. По вине Марона осенью 1932 г. сгнило 60 ящиков экспортных яблок, 3 тонны картофеля.

Второй инструктор Рейслер также в 1932 году был снят с работы в пуховичском райпотребсоюзе за самоснабжение и разбазаривание дефицитных товаров.

Заместитель заведующего базой Мышелевич, а также сотрудник Вайнштейн—лишенцы.

В этой же конторе переработкой фруктов руководит «специалист»—поп смолевичской церкви Рубанович.

В конторе заготмяса заместителем заведующего конторы Марон Липа—крупный торговец мясом местечка Талька. До 1929 года—лишенец.

Кассиром работает Городенский, изгнанный из кооперации в Острошицком-Городке за самоснабжение и грубое обращение с пайщиками.

В конторе Заготзерно хлебным складом заведует бывший крупный торговец и т. д.

Это незнание людей, слабый подбор работников приводит к тому, что в заготовительных организациях Пуховичского района важнейшие решения партии и правительства не выполняются.

А-нь.

ОТ РЕДАКЦИИ. Факты, сообщаемые в письме, говорят о явном неблагополучии в заготовительных организациях Пуховичского района. Редакция ждет от пуховичской ГорКК ответа на это письмо

УТЕРЯННЫЕ и ПОХИЩЕННЫЕ ДОКУМЕНТЫ СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ

Комсом. билеты: Леонов А. И., Хомич К. С., Панэс К. С.

Проф. билеты: Шабловский Ф. Р., Горелышева А. Е., Резник А., Клишевич Е. Г. № 6610, Плещицер Ф. П. № 378824, Богданова С. М., Леонов А. И., Коген М. Я., Рылькова М. С., Зимин А. С., Шаров К. В. № 29804, Ананько И. А.

Воинские билеты: Циркун Г. Я., Кац М. А., Гинзбург П. К., Боровец И. Л., Пинус С. Б., Хашков А. В., Миленький Г. Б., Глуховский Д. Л., Зимин А. С., Дуберштейн М. М., свидетельство об освобождении от военной службы на имя Козакевич В П., Восягин Я. И.

Метрики: Давидович М. М., Шугля О. М., Балахонов А. К. Муровская А. В, Стасевич С.П.

Партизанский билет и мореходная книжка на имя Василевского Н. И., удостов. личности за № 15975|123с на имя Сергиевич Е. Л., удостов. личности на имя Стасевич Е. Л., удостов. личности на имя Масьян М. М., патент, выданный мингорфо и квит. об уплате культналога на имя Каца М. А.

Выписка из Загса о браке на имя Слежук Я. Ф. и Е. И., Балахонов К. И, о расторжении брака на имя Лашкевич М. А., лечебная книжка, выданная артелью „Пролетарий“ на имя Фишер С. Ф.

Паспорта: Авсекевич В. В., Леонов Я. Н., Шабуневская З. А., Миленький Г. Б., Витковская А. А., Стасевич Н. Д., Юдельзон В. Я.

Извещение

МингорКК КП(б)Б-РКИ на 22 мая 1933 г., в 6 час. веч. созывает совещание в помещении горКК-РКИ (комн. 32) по вопросу охраны государственного имущества. Доклад горпрокурора.

На совещание должны явиться актив РКИ г. Минска, внештатные инспектора, группы «ЛК», группы содействия горпрокуратуре.

Секретарям партячеек обеспечить полную явку на это совещание всех вышеперечисленных.

ГорКК КП(б)Б-РКИ.

**

Мингорком КП(б)Б и ЛКСМБ 22 мая 1933 г., в 6 час. веч., в клубе Карла Маркса созывает партсовещание совместно с секретарями коллективов и ячеек ЛКСМБ по вопросу:

О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ ЦК И ГК КП(б)Б О ПОМОЩИ В РАБОТЕ КОМСОМОЛА.

(Докл. секр. коллективов КП(б)Б заводов: «Коминтерн», «Большевик», «Октябрь», Наркомзема и ВПИ).

Явка секретарей партколлективов, ячеек, партприкрепленных и секретарей коллективов и ячеек ЛКСМБ обязательна.

Секретарям партколлективов обеспечить явку.

Зав. Орг. Отд. Горкома КП(б)Б
ГЕРШОН.
Секретарь Мингоркома ЛКСМБ
ЩАГИН.

Ответств. редактор Л. ХЕЙФЕЦ.

РАСПИСАНИЕ ПОЕЗДОВ МББ Ж. Д. С 15-V

№№ поездов	Род поездов	Раены курсирования	Прибытие		Отправление	
			часы	мин.	часы	мин.
1.	Курьерский	Москва — Столбцы	11	55	12	06
2.	Курьерский	Негорелое — Москва	20	44	20	57
11.	Скорый	Москва — Минск	9	55	—	—
12.	Скорый	Минск — Москва	—	—	21	45
41.	Пассажирск.	Москва — Минск	6	25	—	—
42.	Пассажирск	Минск — Москва	—	—	15	10
71.	Почтовый	Москва — Минск	20	00	—	—
72.	Почтовый	Минск—Москва	—	—	[illegible]	[illegible]

Уполн. Главлитбела № А—467.